

ÅRSRAPPORT

20
23

INDHOLD

LEDELSESBERETNING

Forord	4
Hoved- og nøgletal	5
Medlemmer	6
Strategi	7
Standardløsninger	9
Drift og vedligehold	10
Teknologisk transformation og arkitektur	13
Leverancer og udvikling	14
Mennesker og organisation*	17
Samfundsansvar	21
Operationelle risici	22
Økonomi	24
Marked og konkurrencesituation	27
Finansielle risici	28
Direktion og bestyrelse	29

ÅRSREGNSKAB

Koncern	32
Modervirksomhed	47
Anvendt regnskabspraksis	59

PÅTEGNINGER

Ledelsespåtegning	65
Uafhængig revisors revisionspåtegning	66

**) Inklusive kønsmæssig sammensætning af ledelsen.*

BEC-koncernen består af modervirksomheden BEC Financial Technologies a.m.b.a. (herefter BEC) og BEC Ejendomsselskab A/S

CODE.
LEARN.
GROW.

TOGETHER

LEDELSES- BERETNING



NU ACCELERERER BEC

BEC har nu nået vigtige strategiske mål: Stabil og sikker it-drift, solid økonomi med forudsigelige it-omkostninger for vores kunder og et stærkt fællesskab, hvor vores medlemmer og kunder viser tillid til, at BEC leverer, hvad vi lover.

I 2023 har vi igen leveret flere udviklings-timer til en lavere timepris. Vi har optimeret it-driften, forenklet systemlandskabet og fortsat vores teknologitransformation. I et omfattende program har vi styrket BEC's risikostyring markant og er nu i gang med yderligere løft for at imødekomme to påbud fra Finanstilsynet.

På det fundament er vi trådt ind i den næste fase i vores strategi: Et markedsdrevet BEC, hvor vi accelererer vores it-leverancer med et stærkt mandat til at styre og accelerere pengeinstitutternes fælles it-udvikling

– baseret på skarpere produktfokus og dybere markedsindsigt.

Blandt andet har vi i et nyt partnerskab med vores største medlemmer skabt udviklingshubben Scoutz, som skal booste fælles it-udvikling til alle BEC-pengeinstitutter. Vi har også udvidet vores driftssamarbejde med JN Data, og vi afprøver managed services outsourcing, så BEC kan fokusere på kerneopgaven – effektiv udvikling og integration af konkurrencedygtig it.

Det solide fundament, vi i dag står på, har krævet en stor indsats og fleksibilitet fra vores 1.700 dygtige, engagerede medarbejdere og tillid til planen fra BEC's ejere. Tak for det.

JESPER NIELSEN
CEO



FEM ÅRS HOVED- OG NØGLETAL (KONCERN)

(Mio.kr.)	2023	2022	2021	2020	2019
RESULTATOPGØRELSE					
Nettoomsætning	2.269	2.214	2.288	2.010	1.779
Bruttoresultat	1.972	2.091	1.612	1.231	1.054
Resultat af primær drift	507	659	601	199	258
Driftsresultat	-37	150	21	-86	-1
Resultat af finansielle poster	23	-33	-6	-12	-5
Årets resultat	3	3	4	-91	1
BALANCE					
Udviklingsaktiver	768	960	964	952	766
Anlægsaktiver	1.200	1.398	1.370	1.350	1.056
Likvider og værdipapirer	1.138	2.063	923	559	1.699
Egenkapital	1.643	2.605	2.488	2.174	3.154
Balancesum	2.933	4.036	2.922	2.783	3.511
PENGESTRØMME					
Investeringer i immaterielle anlægsaktiver	523	645	574	422	425
Investeringer i materielle anlægsaktiver	17	38	14	21	12
Ændring i likvider	-926	1.140	365	-1.140	19
NØGLETAL					
Andre eksterne omkostninger	971	873	874	940	871
Personaleomkostninger	790	682	813	871	651
Udviklingsomkostninger	523	645	574	422	439
Bruttoomkostninger	2.284	2.200	2.261	2.233	1.946
Soliditetsgrad	56,0%	64,5%	85,2%	78,1%	89,8%
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte i året	1.335	1.335	1.296	1.128	951

DEFINITION AF HOVED- OG NØGLETAL

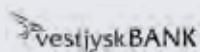
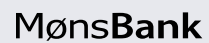
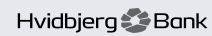
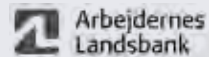
Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning for 2015. Hoved- og nøgletallene forklares således:

Bruttoomkostninger = Andre eksterne omkostninger + personaleomkostninger + tilgang af udviklingsaktiver

Soliditetsgrad = Egenkapital ultimo x 100 / samlede aktiver

MEDLEMMER

BEC's ejere er 17 danske pengeinstitutter, som både er medlemmer af andelsforeningen BEC og kunder hos BEC.



STRATEGI

STORE STRATEGISKE SKRIDT MOD DET NÆSTE BEC

Vi tog i 2023 de næste strategiske skridt frem mod en skarpt fokuseret, markedsdrevet udviklingsorganisation.

BEC's strategi "TechUp – Winning Customers" har siden 2021 defineret BEC's aspiration, kundeløfter og strategimål med et langsigtet mål om et enklere BEC med væsentligt højere leveranceevne.

I et par år har vi især investeret i sikker, stabil drift og udvalgte strategiske projekter. Derfor er vi i dag et stærkere BEC med et solidt fundament, en økonomi i balance og sikker, stabil it-drift til BEC-fællesskabet.

På det fundament annoncerede vi i 2023 strategiens næste fire forandringsspor, som skarpt fokuserer BEC på ny it-udvikling til pengeinstitutterne:

- **Scoutz** er vores nye innovations- og udviklingshub, hvor Nykredit, Spar Nord, Arbejdernes Landsbank og BEC samler 114 tech-folk for at nytænke og booste vores fælles udvikling af ét, ensartet rådgiverunivers til glæde for alle BEC-pengeinstitutter.

- **Ny organisation med klar opdeling mellem 'products' og 'delivery':**

- Vores nye 'Customers & Products'-division vil prioritere BEC's udviklingsportefølje baseret på dyb produkt- og markedsindsigt.
- Delivery line: Omorganiserede udviklingsdivisioner har fået skarpere fokus på effektiv it-udvikling.

- **Ny CTO** skal accelerere BEC's teknologiske transformation mod enklere, åbne teknologier fra førende teknologipartnere og optimere driften sammen med strategiske driftspartnere.

- **Outsourcing af mere drift** til bl.a. JN Data for at styrke driften yderligere og stille BEC's fokus skarpere på udvikling.

De nye forandringsspor vil skabe et mere markedsorienteret BEC, der leverer mere og hurtigere, benchmarker sig i markedet, inspireres af de bedste, og ved hvor vi skal skille os ud.

I løbet af 2024 flytter BEC kapacitet fra drift til udvikling for at levere mere udvikling og integration af it-løsninger inden for blandt andet erhverv, brugervenlige kreditprocesser, digitale kanaler til bankkunderne og vores rådgiverunivers.

BEC-PENGEINSTITUTTER SERVICERER STORE DELE AF DET DANSKE SAMFUND

BEC'S ANDEL AF PRIVATKUNDER:

22 %

BEC'S ANDEL AF ERHVERVSKUNDER:

30 %

Andel af kunder, der bruger et BEC-pengeinstitut som deres primære bank (målt på NemKonti)

2,2 MIO.

AKTIVE BANKKUNDER

5,8 MIO.

AKTIVE BANKKONTI

HØJE FORVENTNINGER TIL FREMTIDENS FINANSTEKNOLOGI

BEC's eksistensberettigelse er at styrke vores kunders konkurrencekraft. Skalafordele på it-drift og it-udvikling er fundamentet for, at små og store BEC-pengeinstitutter kan konkurrere op imod Danmarks største pengeinstitutter.

Den afgørende differentiator for fremtidens pengeinstitut vil være evnen til at orkestrere en samlet suite af digitale tilbud ved hjælp af åben teknologi, der integrerer til nye partnere hurtigt, fleksibelt og innovativt.

BEC skal ikke udvikle og drive alting selv, men foretrækker at købe og integrere teknologi fra markedsledende partnere – og helst i store, internationale driftsfællesskaber ('cloud first').

De bedste købeløsninger vil altid være mere konkurrencedygtige og udvikle sig hurtigere, end hvad BEC kan bygge selv. Men de forudsætter standardisering og mindre kompleksitet.

BEC-fællesskabet investerer derfor i forenkling og standardisering – i BEC's teknologier og i BEC-pengeinstitutternes datamodeller, produkter og processer.

Visionen er et skarpt fokuseret, markedsdrevet BEC, der sammensætter en fuld teknologiplatform til konkurrencedygtige, standardiserede detailbanker – men overlader til tredjeparter at levere niche-løsninger, som integrerer til BEC's åbne platform.

Inden for det fokus skal BEC levere de bedste løsninger i vores marked.



BEC'S KUNDELØFTER:



Vi muliggør **vækst, effektivitet og compliance** gennem finansteknologi.



Vi leverer værdi gennem **samarbejde** med kunder og andre fintech-virksomheder.



Vi bygger en **åben, skalérbar og effektiv arkitektur** til kunder og partnere.



Vi leverer **resiliente, sikre og stabile løsninger**.

STANDARDLØSNINGER TIL PENGEINSTITUTTER

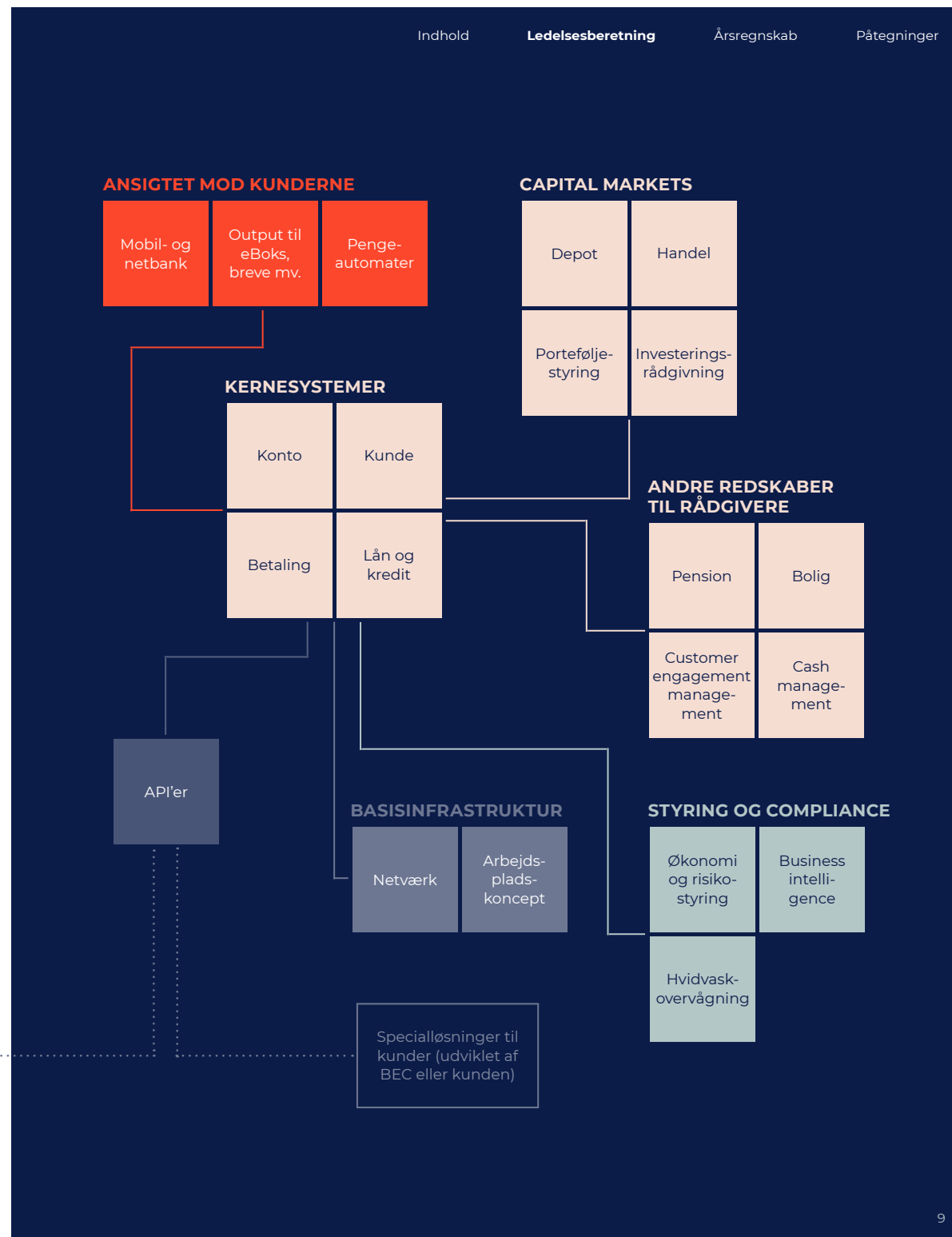
Små og store kunder får gennem BEC adgang til flere end 200 stærke teknologiløsninger, som dækker alle tænkelige behov hos pengeinstitutter i Danmark.

BEC leverer al den teknologi, som danske pengeinstitutter har brug for.

BEC's kunder kan sammensætte deres teknologiske platform ud fra over 200 forskellige forretningsservices. Det kan for eksempel være kernesystemer, mobil- og netbank, pengeautomater, capital markets-platform, arbejdspladskoncept og rådgivningsværktøjer til pengeinstitutternes medarbejdere, business intelligence og værktøjer til økonomi- og risikostyring.

Specialløsninger hos fintechs og andre tredjeparter

Specialløsninger til kunder (udviklet af BEC eller kunden)



DRIFT OG VEDLIGEHOLD

SIKKER, STABIL OG EFFEKTIV IT-DRIFT – SAMMEN MED STÆRKE PARTNERE

Solid it-drift er fortsat fundamentet for BEC's produkter og services. BEC har gennemført en række initiativer for mere sikker, stabil og effektiv drift, og vi øger nu markant vores samarbejder med strategiske driftspartnere for at styrke driften yderligere.

BEC leverer forretningskritisk it-drift og -infrastruktur til vores kunder, primært pengeinstitutter. Fundamentet for vores kunders tillid til BEC er sikker, stabil og effektiv it-drift, som vi i de seneste år har løftet gennem en række initiativer.

På det fundament annoncerede vi i 2023, at vi nu træder ind i en ny fase i vores strategi, hvor vi kraftigt øger vores samarbejder med driftsleverandører for at styrke driften yderligere, og derved også stiller BEC's eget fokus skarpere på it-udvikling: Vi outsourcer mere drift til partnere, og vi omorganiserer BEC's resterende driftsområder, som skal centralisere, forenkle og standardisere vores egne infrastrukturplatforme.

FORENKLET DRIFT MED TÆTTE DRIFTSPARTNERE

BEC er fortsat medejer af vores primære outsourcing-partner, JN Data. Fra 1. januar 2024 har vi udbygget partnerskabet for at give JN Data endnu mere volumen til at optimere en solid it-drift for BEC's kunder. BEC har derfor overdraget omkring 70 medarbejdere og en

række ansvarsområder til JN Data, blandt andet driftsopgaver i BEC's mainframemiljøer, ITSM-platforme, infrastruktur og identity management.

I 2024 forbereder vi også øget outsourcing gennem managed services på mainframe. I 2023 har vi derfor indledt et proof of concept på udvalgte applikationer.

STÆRKT FOKUS PÅ RISIKOSTYRING

I 2023 har BEC i et centralt styret program løftet vores risikostyring markant. Arbejdet fortsætter i 2024, som beskrevet i afsnittet "Operationelle risici".



I 2023 har vi nedlagt 78 gamle systemer, som vi enten har udfaset eller erstattet af standardløsninger fra partnere.



DEN STABILE DRIFT ER FASTHOLDT

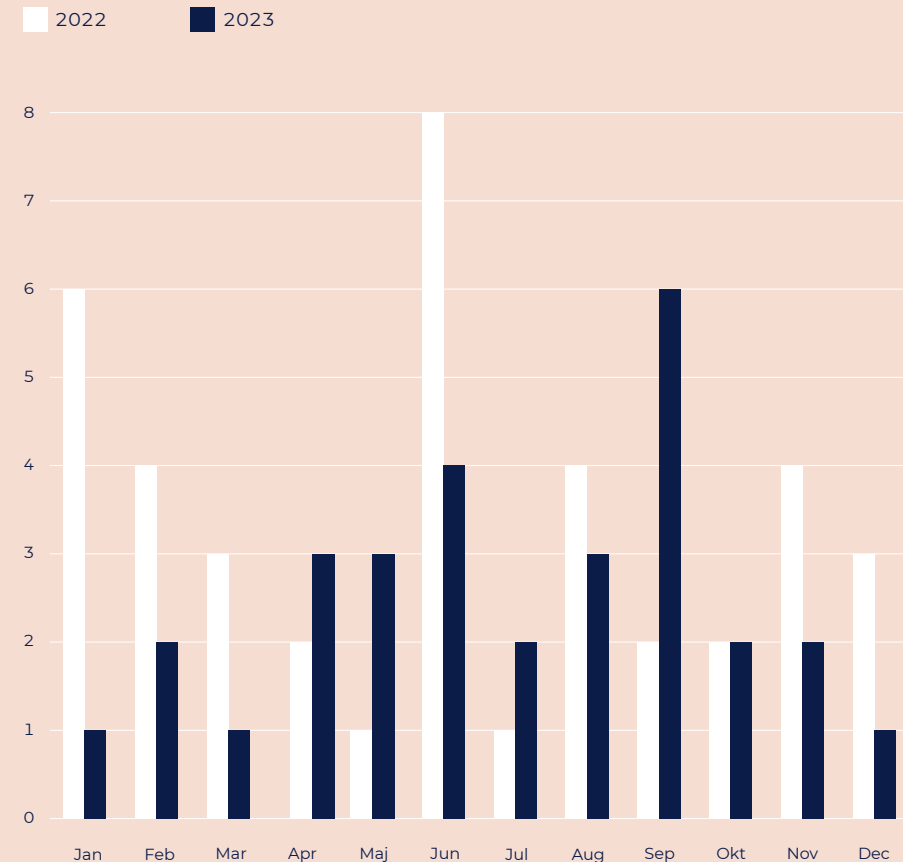
BEC har i 2023 leveret en mere stabil og effektiv drift til pengeinstitutterne med blandt andet mindre nedetid og hurtigere genopretning efter driftsudfald:

- Fokus på at forankre processen for effektiv håndtering af incidents dybere i organisationen.
- Andelen af incidents, der blev løst inden for de aftalte service-mål, er fortsat stigende, og steg fra 86% i 2022 til 89% i 2023.
- Den gennemsnitlige løsningsstid på incidents er atter reduceret – fra 8,6 timer i 2022 til 7,8 i 2023.
- Antallet af major incidents er faldet fra 40 i 2022 til 30 i 2023. Antal af major incidents er næsten halveret fra 2021 til 2023.
- Den samlede varighed af major incidents er reduceret fra 169 timer i 2022 til 124 i 2023, på trods af at flere nye services indgår i opgørelsen.
- Flere incidents påvirkede i 2023 pengeinstitutterne og deres kunder. Ét større driftsudfald på blandt andet mobilbank, netbank, betalingskort og pengeautomater blev håndteret af BEC's kriseberedskab.



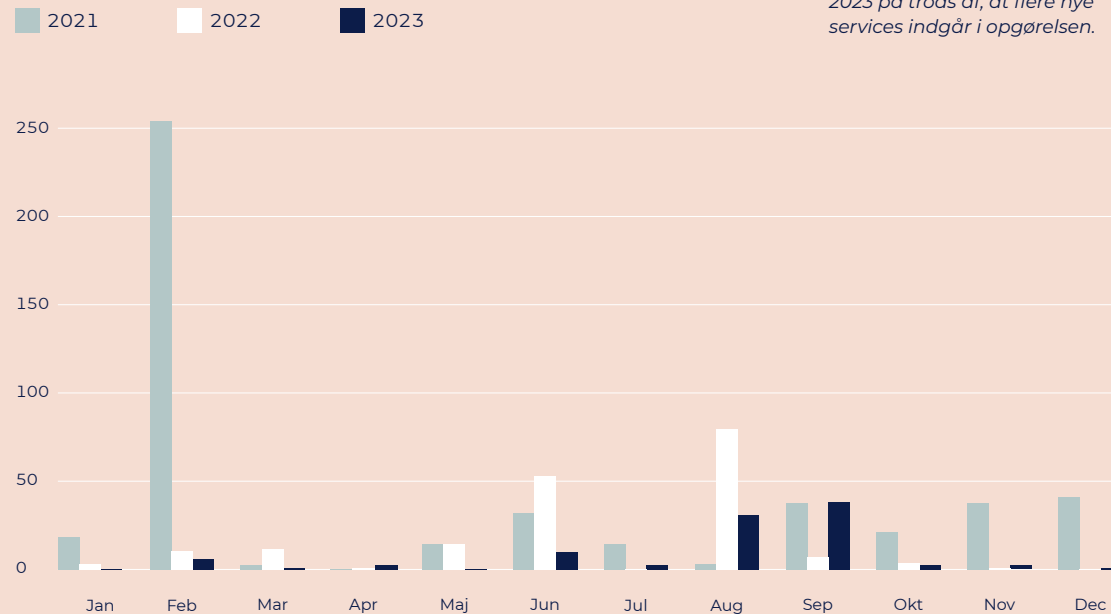
BEC's mobil- og netbanksupport besvarede 160.890 opkald i 2023. I 2022 var tallet til sammenligning 416.815. Det markante fald skyldes, at MitID-migreringen fra 2022 er afsluttet.

ANTAL MAJOR INCIDENTS

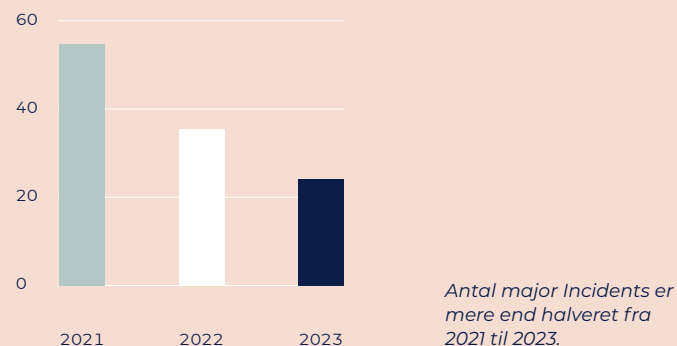


Antallet af major incidents er faldet fra 40 i 2022 til 30 i 2023.

VARIGHED AF MAJOR INCIDENTS (TIMER)



UDVIKLING I ANTAL MAJOR INCIDENTS



ØGET FOKUS PÅ AT IDENTIFICERE ÅRSAGER TIL ALVORLIGE HÆNDELSER

BEC analyserer alle alvorlige hændelser for at undgå, at fejl opstår igen. I 2023 har vi udvidet antallet af hændelser, der analyseres, og styrket, hvordan ledelsen følger op på hændelsesanalyserne.

I 2023 har vi desuden indført et nyt værktøj til at monitorere kapaciteten på de centrale mainframesystemer.



Brugeroplevelsen for bankkunder, der ringer til BEC's callcenter, er i 2023 forbedret markant med en ny viderestillingslogik, som sender flere opkald direkte til den rigtige support i pengeinstituttet eller BEC. Det har markant reduceret antallet af supportsamtaler i BEC's callcenter.

TEKNOLOGISK TRANSFORMATION

BEC FORTSÆTTER TRANSFORMATION MOD EN ÅBEN IT-ARKITEKTUR

BEC fortsætter sin strategiske teknologiske transformation mod en åben it-arkitektur – en årelang forandring, hvor BEC investerer i nye kompetencer og teknologier, samtidig med at vi opretholder en effektiv, stabil drift af vores eksisterende løsninger.

BEC fortsatte i 2023 transformationen mod en åben, skalerbar og effektiv arkitektur med vægt på standardteknologier fra førende partnere. Dermed nedbringer vi

trin for trin kompleksitet og øger muligheden for at erstatte løsninger, der ikke længere løser bankernes behov på en tidssvarende måde, med moderne åbne løsninger. I 2023 lukkede vi 78 gamle – typisk egenudviklede – systemer, som enten er udfaset eller erstattet af standardløsninger fra partnere.

Transformationen fortsætter de kommende år mod et mere simpelt systemlandskab, og vi vil i 2024 udstille endnu mere data og gøre det lettere tilgængeligt på tværs af løsninger og til kunder og samarbejdspartnere.

Den åbne it-arkitektur skal give nye muligheder for moderne, modulariserede standardløsninger, som BEC

fleksibelt kan tilpasse pengeinstitutternes foranderlige behov, ligesom pengeinstitutterne nemt skal kunne integrere specialløsninger fra tredjeparter.

BEC-fællesskabet vil i 2024 skærpe fokus på, at løsninger til pengeinstitutterne udvikles til at understøtte standardiserede behov og processer for alle BEC-pengeinstitutter. 2024 vil også byde på yderligere modning af cloud-plattformen i tæt samarbejde med JN Data, og modernisering af en række prioriterede fokusområder – eksempelvis kredit og realkredit. Den nye arkitektur vil på sigt udskifte en lang række af de traditionelle mainframe-løsninger, der i dag er den solide kerne i BEC's teknologilandskab.

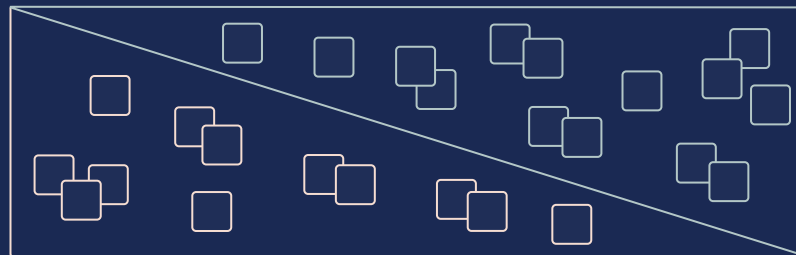
FRA EN MONOLITISK TEKNOLOGIPLATFORM MED MANGE AFHÆNGIGE LØSNINGER TIL MODERNE STANDARDLØSNINGER I EN ÅBEN IT-ARKITEKTUR

NUVÆRENDE PLATFORM



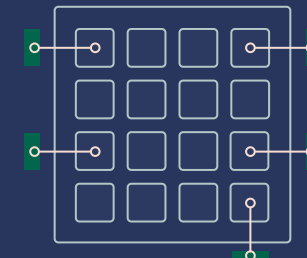
Fortrinsvis mainframe

Ibrugtagning af nye løsninger



Udfasning af gamle løsninger

MODERNISERET STANDARDPLATFORM



Fortrinsvis cloud

LEVERANCER OG UDVIKLING

STABILITET I LEVERANCER OG MARKEDSFOKUS ÅBNER FOR NYUDVIKLING

BEC's specialister arbejder tæt sammen med pengeinstitutterne om ambitiøse it-løsninger og langsigtet modernisering af den fælles it-plattform.

BEC's eksistensberettigelse er at styrke vores kunders konkurrencekraft. Skalafordele på it-drift og it-udvikling er fundamentet for, at små og store BEC-pengeinstitutter kan konkurrere op imod Danmarks største pengeinstitutter.

Derfor foretrækker BEC at købe og integrere cloudteknologi ('cloud first') fra markedsledende partnere frem for at bygge selv ('buy before build'). Det forudsætter standardisering og meget mindre kompleksitet, både i BEC's teknologier og i pengeinstitutternes data og processer.

Det er blandt andet afgørende, at vi minimerer udvikling til enkeltkunder. Inden for de sidste to-tre år er BEC gået fra at bruge 12-13 procent af udviklingsbudgettet på individuel udvikling til i dag kun at bruge 2 procent.

FORTSAT LEVERANCER OG UDVIKLING TIL LAVERE TIMEPRIS

BEC har i de seneste år fokuseret på at sikre forudsigelige it-omkostninger for vores kunder, at styrke sikker, stabil drift og at færdiggøre aftalte opgaver. Samtidig har vi afprøvet hurtigere udvikling i nye samarbejdsformer.

I 2023 fokuserede vi derfor vores udviklingskapacitet på igangværende udvikling og fortsat modernisering af vores teknologiske platform. Læs mere om udvalgte leverancer på de næste sider.

I 2023 leverede BEC igen flere udviklingstimer til en lavere timepris.

UDVALGTE LEVERANCER I 2023

ESG-SCORE

I 2023 lancerede BEC en ESG-score, hvor investeringskunder i BEC-pengeinstitutter som de første i Danmark kan se, hvordan deres investeringer klarer sig inden for miljø, sociale forhold og ledelse (læs mere til højre).

ESG-DATAFUNDAMENT

Finanssektoren har en nøglerolle i at finansiere den grønne omstilling, og EU indfører i disse år omfattende ny lovgivning på området. Baseret på et nyt, omfattende ESG-datafundament har BEC i 2023 blandt andet styrket de værktøjer, som hjælper pengeinstitutterne med at tale om bæredygtige investeringer med kunderne og overholde de mange bæredygtighedsrapporteringskrav.

BEDRE INVESTERINGSOPLEVELSE I MOBIL- OG NETBANKEN

I et accelereret udviklingsprogram sammen med Nykredit har BEC i 2023 sat turbo på en bedre investeringsoplevelse i mobil- og netbank for kunderne i BEC-pengeinstitutterne.

Blandt andet var BEC først i Danmark til at lancere en ESG-score, hvor kunderne kan se, hvordan deres investeringer klarer sig inden for miljø, sociale forhold og ledelse. Nogle af de andre forbedringer er investering direkte i mobilbanken, nemmere handelsflow og bedre brugervenlighed i de videns-test, som kunderne skal gennemføre, før de må investere.

Kort efter lanceringen steg trafikken til investeringsuniverset i mobil- og netbank, hvor 25% af alle login besøgte investeringsuniverset. Bedre brugervenlighed har desuden givet 30% færre kald til kundeservice om handler. Samtidig er den nye ESG-score nu den tredjemest brugte funktion i investeringsuniverset.

I 2024 vil programmet blandt andet levere nye universer, der giver kunderne adgang til flere selvbetjenings-services og bedre overblik over ordrer og handelsinformationer.



Møns Bank var blandt de første BEC-pengeinstitutter til at tage den nye ESG-score i brug.



Mange kunder er fokuserede på den grønne omstilling. Nu får kunderne på en overskuelig måde vist, hvordan deres investeringer i værdipapirer skubber på en bæredygtig omstilling. I mobilbank og netbank får kunderne mulighed for at se scoring og farvemærkning, og dermed, hvordan deres værdipapirer klarer sig på den front. Det er lige i tidsånden, at man som enkeltperson kan se, hvordan ens investeringer ligger på ESG.

Per Sjørup Christiansen, bankdirektør, Møns Bank

EJENDOMSFINANSIERING

BEC fortsætter med at effektivisere pengeinstitutternes processer for ejendomsfinansiering. I 2023 kom blandt andet en ny løsning til at bestille ejendomsvurderinger, og vi har udviklet ny løsning til låneovervågning, hvor kunderne selv kan lave beregninger på deres Totalkreditlån, som tages i brug i 2024, hvor pengeinstitutterne får adgang til endnu flere nye processer – herunder til refinansiering og låneændring.

REGULATORISK RAPPORTERING

BEC er i 2023 nået langt med datagrundlaget til en ny platform for regulatorisk rapportering (AxiomSL). Den skal sikre, at pengeinstitutterne kan opgøre kommende, mere risikofølsomme og nuancerede kapitalkrav for kreditrisiko (kaldet SA-CR). Hen over 2024 vil BEC introducere den nye rapporteringsplatform og de nye krav til SA-CR-beregningen til pengeinstitutterne, så de er klar til at opgøre kapitalkravene efter de nye regler i 2025.

MODERN WORKPLACE

I 2023 kunne både pengeinstitutterne og BEC tage BEC's nye Modern Workplace-løsning i brug. Den nye platform giver blandt andet bedre sikkerhed, der løbende opdateres via Microsoft (læs mere på næste side).

ØKONOMIPLATFORM

Spar Nord og Danske Andelskassers Bank tog i 2023 BEC's nye, moderne økonomiplatform i brug, efter at Vestjysk Bank som de første tog løsningen i brug i 2022. Økonomiplatformen er baseret på en standardløsning i Microsoft D365 Finance, som moderniserer BEC's tilbud til pengeinstitutternes finans- og regnskabsfunktioner med én brugervenlig

og standardiseret løsning for alle pengeinstitutterne. I 2024 fortsætter udrulningen til de næste pengeinstitutter.

BETALINGSPLATFORM

BEC moderniserer over de kommende år vores betalingsplatform. I 2023 lukkede P27, sektorinitiativet for nordisk betalingsamarbejde. I stedet har BEC lagt en moderniseringsplan, som sikrer, at BEC og pengeinstitutterne lever op til de mange nye sektorinitiativer på betalingsområdet. I 2024 vil BEC gøre klar til Nationalbankens overgang fra Kronos2 til Target DKK og begynde overgangen til et nyt format for udenlandske betalinger op mod sektorfrister i 2025.

RÅDGIVERUNIVERS

Alle BEC-pengeinstitutter har siden 2022 kunnet benytte BEC's rådgiverunivers i cloud-løsningen Salesforce til kunderelationer, og det gør langt de fleste nu. Fra januar 2024 sætter den nye innovationshub Scoutz mere fart på udviklingen af rådgiveruniverset og er samtidig et synligt bevis på, hvordan BEC-fællesskabet udvikler it på nye måder (læs mere til højre).

HVIDVASKBEKÆMPELSE

Indenfor hvidvaskbekæmpelse (AML) er BEC's løsning til monitorering af transaktioner udvidet i 2023, og den er nu taget i brug af næsten alle BEC-pengeinstitutter. Værktøjerne bruges til at forebygge hvidvask ved at afdække risiko og overvåge blandt andet mistænkelige transaktioner. BEC begynder i 2024 at implementere nye løsninger, der er udviklet i 2023, til screening af kunder og transaktioner op mod sanktionslister samt politisk eksponerede og relaterede personer.

SCOUTZ: NY UDVIKLINGSMODEL SKAL STYRKE RÅDGIVERUNIVERSET



Peter Smith, direktør for Scoutz

BEC's rådgiverunivers på cloudplatformen Salesforce er et centralt arbejdsredskab for bankrådgiverne i dialogen med deres kunder.

I 2023 leverede BEC blandt andet nye muligheder for at indhente og sende dokumentation fra kunder, at se kontosaldi i realtid samt låneovervågning til ejendomsvurdering.

Hidtil har både BEC og de største BEC-banker udviklet og udvekslet løsninger til den fælles platform. Fra 1. januar 2024 samler BEC, Arbejdernes Landbank, Spar Nord og Nykredit kræfterne i en ny udviklingshub, Scoutz., hvor 114 Scoutz-folk er flyttet fra de fire organisationer til egne lokationer i Aalborg, København og Warszawa.

Målet er at booste it-udviklingen af det fælles rådgiverunivers for alle BEC-pengeinstitutter. I 2024 forventer Scoutz eksempelvis at levere en løsning til at onboarder nye mindre erhvervskunder.

Scoutz er et eksempel på, hvordan BEC i tæt samarbejde med vores kunder afprøver nye samarbejdsmodeller for at udvikle mere fleksibelt og effektivt. Den nye hub er juridisk en del af BEC for at undgå ekstra administration, men vil i praksis fungere som en selvstændig organisation uden om mange af BEC's normale strukturer.



I Scoutz hedder værktøjskassen Salesforce. Men det interessante er, hvad vi leverer til kunderne: At udvikle ting hurtigt og få dem ud til brugerne. Processerne er naturligt tungere i en stor organisation, og hele pointen i Scoutz er at skubbe grænserne for, hvordan vi effektivt udvikler compliant finans-it i høj kvalitet.

Peter Smith, direktør for Scoutz

NYE IT-ARBEJDSPLADSER MED ANSIGTS-GENKENDELSE OG BEDRE HASTIGHED

BEC's nye Modern Workplace-løsning bringer en moderne, cloudbaseret arbejdspladsplatform fra Microsoft ud til cirka 8.000 pc'er i pengeinstitutterne og BEC.

Det nye arbejdspladskoncept giver medarbejderne fordele som ansigtsgenkendelse og langt hurtigere opstart og hastighed på maskinerne. Desuden er Modern Workplace en ny, moderne platform med bedre sikkerhed, der løbende opdateres via Microsoft.

24 kunder vil tage løsningen i brug. Omkring halvdelen kom på platformen i 2023, og resten forventes at komme på i 2024.



Lollands Bank ønskede at være blandt de første på Modern Workplace. It-konsulenterne Mads Christensen og Johnni Larsen stod for overgangen.



Da alle vores medarbejdere skulle have nye bærbare pc'er, undersøgte vi allerede i 2022, om vi samtidig kunne være de første til at gå på BEC's nye Modern Workplace, vel vidende at det kunne give udfordringer, da miljøet endnu ikke var gennemtestet i en bank. Vi besluttede samtidig at gå 100% trådløst med managed wi-fi for både arbejdspladser og mødelokaler. Det var omfattende, men vi har ikke fortrudt. Det virker bare.

Johnni Larsen, it-konsulent, Lollands Bank



OMFATTENDE INVESTERINGER I EN TRYGGERE FINANSSEKTOR

Ny teknologi til pengeinstitutterne hjælper vores samfund i kampen mod finansiel kriminalitet og med at forebygge hvidvask, beskytte persondata og styrke den finansielle stabilitet. BEC investerer fortsat markant i complianceløsninger, så danske pengeinstitutter kan levere trygge, sikre og ansvarlige finansielle tjenester.

BEC's udviklingsomkostninger til complianceområdet er gennem de seneste 10 år kraftigt forøget og vil fortsat ligge meget højt. Det er vigtigt,

at complianceløsningerne dækker alle pengeinstitutters behov, små som store, og BEC-fællesskabet arbejder for ensretning af løsningerne, så fordyrende varians minimeres.

Nogle af de områder, der fylder mest i BEC's complianceinvesteringer i 2023 og de kommende år, er mere effektive GDPR-processer, hvidvaskbekæmpelse, beregning af kreditrisiko, modernisering af BEC-fællesskabets betalingsplatform op mod nye sektorkrav i 2025 samt nye ESG-krav.



ØGEDE INVESTERINGER I IT-UDVIKLING I 2024

Fra 1. januar 2024 samler og styrker BEC sine kunde- og produktfolk i en ny division. Vi fokuserer samtidig vores udviklingsdivisioner meget skarpere på it-udvikling og tilføjer dem væsentlige ekstra ressourcer.

I 2024 skruer BEC derfor op for vores udvikling og integration af it-løsninger inden for blandt

andet erhverv, mere brugervenlige kreditprocesser, digitale kanaler til bankkunderne og større muligheder i vores rådgiverunivers.

Samtidig fortsætter vi arbejdet med aftalte leverancer, modernisering af BEC's teknologiske platform og den nødvendige udvikling til sikker, compliant drift.

MENNESKER OG ORGANISATION

EN ATTRAKTIV, INTERNATIONAL ARBEJDSPLADS

Ambitiøse, kompetente, hjælpsomme mennesker er kernen i BEC's internationale arbejdsmiljø.

BEC's mange dygtige medarbejdere arbejder hver dag på at realisere pengeinstitutternes digitale ambitioner ved at forny vores traditionelle it-platforme til fremtidens moderne teknologier, samtidig med at vi hver eneste dag driver solid, sikker og effektiv teknologi til nutidens bankforretninger.

Vi tilbyder en attraktiv arbejdsplads med god ledelse og en ambitiøs, hjælpsom og inkluderende kultur, hvor medarbejderne kan udvikle sig og løse komplekse faglige udfordringer af stor betydning for det digitaliserede Danmark.

BEC er organiseret fleksibelt på tværs af landegrænser. Med lokationer i Danmark og Polen står vi med ét ben i Danmark, et af verdens mest digitaliserede samfund, og det andet i Warszawa, en af Europas fremadstormende teknologihubs med en stor talentmasse. I 2023 har BEC også rekrutteret medarbejdere i Lublin i Polen for at få adgang til endnu flere stærke it-kolleger. De fleste teams i BEC har

teammlemmer i begge lande, der hver dag arbejder virtuelt og fysisk sammen.

NY ORGANISATION SKAL STØTTE NÆSTE SKRIDT I STRATEGIEN

I 2023 forberedte BEC sig på at gå ind i næste fase i strategien TechUp – Winning Customers i møde. Det kræver, at vi tilpasser organisationen, flytter flere ressourcer til udvikling og lægger flere driftsopgaver hos eksisterende og nye partnere uden for BEC.

For BEC's medarbejdere giver forandringerne nye muligheder for at bevæge sig rundt i organisationen til nye områder og nye opgaver. Det kræver fleksibilitet, men styrker samtidig medarbejdernes mulighed for at udvikle deres kompetencer og karrierer. BEC arbejder efter en fast model for medarbejderudvikling, som fremmer frugtbar dialog om hver enkelt medarbejders arbejdsliv, læring og udvikling. Modellen bidrager samtidig til at sikre efterfølgerplanlægning, så vi kan besætte særligt kritiske positioner, hvis en medarbejder forlader BEC.

LEDERUDVIKLING OG TECH-KOMPETENCER STYRKET I 2023

Det er afgørende for BEC at tiltrække og fastholde tech- og finanstalenter i et presset it-arbejdsmarked. Dygtige ledere, der

kan motivere og fastholde engagerede medarbejdere og udvikle talent, er nødvendige for at levere ambitiøse it-løsninger til BEC's kunder.

Fra 2022 introducerede vi BEC Leadership Conference, og et nyt BEC Leadership Academy for at sætte fælles, høje standarder for god ledelse. Arbejdet med at udvikle stærke lederkompetencer fortsatte i 2023, hvor 135 BEC-ledere fra Danmark og Polen deltog i BEC Leadership Academy. Primo 2024 afholdes igen BEC Leadership Conference, hvor fokus er på at forankre den nye organisation og næste fase i BEC's strategi.

I 2023 har vi fortsat styrket den vigtige udvikling af tekniske kompetencer hos BEC's mange dygtige medarbejdere. Vi tilbyder systematisk træning i BEC's mest anvendte teknologier – eksempelvis Salesforce, og vi har en række faglige fora for videndeling og inspiration om vores teknologier. Vi afholder løbende 'Let's meet'-arrangementer for alle medarbejdere, hvor vi deler viden om aktuelle kundeleverancer. På vores lokation i det centrale Warszawa er BEC vært for mange møder og konferencer med lokale it-netværk.



DIVERSITET

BEC har de sidste år deltaget i Copenhagen Pride Parade, og deltog i 2023 for første gang i Equality Parade i Warszawa. Vi ønsker at sende et synligt signal til vores medarbejdere og omverdenen om, at vi støtter diversitet.



Læs også om BEC's arbejde med diversitet og inklusion, herunder indsatsen for at få flere kvinder i BEC, i CSR-rapporten for 2023.



STÆRKERE FAGLIGE FÆLLESSKABER I SCOUTZ OG JN DATA

Den nye organisation, som trådte i kraft 1. januar 2024, betyder, at 53 specialister fra BEC er flyttet ud i en ny selvstændig innovations- og udviklingshub – Scoutz – sammen med 61 medarbejdere fra de store kunder Nykredit, Arbejdernes Landsbank og Spar Nord. I Scoutz skal de afsøge nye veje til at accelerere it-udviklingen af fælles løsninger til alle BEC-pengeinstitutter. Dermed har BEC også fået to nye lokationer i Aalborg og København.

Samtidig er 71 kolleger flyttet til driftsselskabet JN Data, som BEC er medejer af. De er dermed kommet ind i et større fællesskab med fokus på deres driftsfaglighed, som samtidig har fået yderligere volumen til at optimere en effektiv og stabil drift til glæde for BEC og JN Datas andre kunder.



BEDRE PENSIONSORDNING

Fra 1. januar 2023 fik BEC's danske medarbejdere ny pensionsordning. Den nye ordning forbedrer både medarbejdernes pensionsvilkår og forsikringsbetingelser.

Den nye pensionsordning sikrer blandt andet, at dækningen ved tab af erhvervsevne automatisk tilpasses lønmodtagerens lønniveau. Herudover har BEC opnået bedre vilkår i sundhedsforsikringen, som blandt andet giver mulighed for fysioterapi uden henvisning, og der indgår tilbud om 'early care' til sygemeldte, ligesom alle medarbejdere nu tilbydes lægekonsultationer online.

FORBEDRET FASTHOLDELSE OG HURTIGERE REKRUTTERING I ET PRESSET IT-ARBEJDSMARKED

Det er afgørende for BEC's succes, at vi rekrutterer og fastholder dygtige mennesker med de helt rigtige specialistkompetencer. I 2023 har vi været i stand til at nedbringe den tid, det tager os at rekruttere en medarbejder, samtidig med at vi i 2023 har haft en væsentlig lavere medarbejderomsætning end i 2022. Tendensen er, at en del af de medarbejdere, der forlader BEC, er konsulentansatte i Polen. I 2023 er flere medarbejdere i Polen gået fra at være konsulentansatte til at være fastansatte. Med udgangen af 2023 havde vi 58 procent fastansatte i Polen mod 50 procent i 2022. Vi arbejder på at fortsætte den udvikling.

DIVERSITET GIVER BEDRE LØSNINGER

Diversitet og inklusion er fortsat et fokusområde i BEC. Det er vigtigt for BEC at have en kultur og adfærd, som værdsætter og udnytter vores forskelligheder i hverdagen, og at være en arbejdsplads, hvor alle oplever at være respekteret og inkluderet, uanset baggrund. Medarbejdere med forskellige baggrunde og erfaringer giver et bredere perspektiv og bedre løsninger for vores kunder og samfund.

Derfor arbejder BEC med at sikre lige muligheder for karriereudvikling og forfremmelse – uanset race, køn, religion eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse. Vi har politikker og processer, der støtter LGBT+-personer i BEC, og som sikrer kønsdiversitet i ansøgerfeltet, når vi rekrutterer nye ledere.

Mange teams har teammedlemmer i både Polen og Danmark med polske, danske og andre kulturelle baggrunde, som samarbejder tæt i hverdagen. Derfor uddanner BEC løbende medarbejdere i at samarbejde på tværs af kulturer.

Med 35,3 procent kvinder i Danmark har BEC en balanceret kønsfordeling branchen taget i betragtning. I Polen er vi kun 24,5 procent kvinder, hvilket

til dels afspejler det polske it-arbejdsmarked, men også er et fokuspunkt, når vi rekrutterer i Polen. I alt er vi 31,2 procent kvinder i BEC.

ATTRAKTIVT TALENTPROGRAM RATET I TOP 10

BEC's talentprogram tilbyder nyuddannede kandidater i Danmark og Polen et struktureret uddannelsesforløb ind i et udviklende arbejdsliv med finansteknologi. Samtidig får BEC tilgang af den nyeste viden fra universiteterne og en pipeline af højt specialiserede medarbejdere.

I 2023 ansatte vi 61 talenter og kandidater i talentprogrammet. I 2023 er programmet strømlinet for at sikre mere ensartet rekruttering og bedre forberedelse af lederne, der ansætter graduates.

BEC's talentprogram blev i 2023 kåret som det 10. mest attraktive i Danmark ifølge graduate-jobsitet 'Graduateships', der årligt rater 75 programmer på tværs af industrier.



BEC deltager året rundt i en række karrieremesser på it-uddannelser for at fortælle om BEC's talentprogram og karrieremuligheder.



”

Jeg startede hos BEC for tre år siden efter en årrække i flere store banker. Jeg har allerede arbejdet som product owner, scrum master og development manager på pensionsområdet. Og så kom muligheden for en ny rolle som development manager i Cloud Center of Excellence. Jeg er nysgerrig af natur og var glad for at blive anerkendt og set som den rette til rollen.

Ditte Eram Andersen, development manager,
Cloud Center of Excellence



”

Min karriere i BEC har i over 25 år budt på masser af afveksling og mange forskellige jobs – blandt andet som projektleder og afdelingsleder, og har jeg arbejdet med både netbank og mobilbank, leasingsystemer og meget andet. Lige nu har jeg valgt at arbejde som teamarkitekt og udvikler på helt nye micro frontend-løsninger til mobil- og netbank. Der er stor opbakning, hvis du har lyst til at prøve nye veje.

Allan Tüchsen, software engineer,
Open UI platforms

Læs mere om BEC's indsatser for diversitet og inklusion, arbejdstagerrettigheder og vores arbejdsmiljø i BEC's årlige rapport om corporate social responsibility:

[WWW.BEC.DK/CSR](http://www.bec.dk/csr) →

1.782

TALENTER I DANMARK OG POLEN

I december 2023 var vi 1.782 mennesker i BEC. Heraf arbejdede 1.636 direkte for BEC (1.015 i Danmark og 621 i Polen), mens 146 kolleger i Polen var permanent allokeret til individuelle kunder.

Ud af de 1.782 var 32 i Danmark og 359 i Polen ansat på konsulentvilkår. I Polen er konsulentvilkår en attraktiv ansættelsesform for en del it-specialister, men BEC foretrækker i dag fastansættelser, som skabere en stærkere tilknytning til vores arbejdsplads. I Danmark bruger vi kun konsulentvilkår til ganske få, løst tilknyttede specialister, typisk på tidsbegrænsede opgaver, og har i de senere år kraftigt reduceret antallet af konsulentaftaler.

Fraregnet konsulentansatte og omregnet til fuldtidsstillinger havde BEC i gennemsnit 1.335 medarbejdere (FTE) i 2023.



621
I POLEN

1.015
I DANMARK



LOVPLIGTIG REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN – §99B I ÅRSREGNSKABSLOVEN

BEC har et mål om, at det underrepræsenterede køn skal være repræsenteret i bestyrelsen med mindst to medlemmer, hvis bestyrelsen består af syv medlemmer og mindst tre, hvis bestyrelsen har otte medlemmer. Ved udgangen af 2023 bestod bestyrelsen af seks mænd og én kvinde, hvilket er uændret siden 2022, da der ikke har været ændringer i bestyrelsen i 2023. Kønsfordelingen i bestyrelsen er påvirket af, at BEC's vedtægter angiver, at bestyrelsesmedlemmer kun vælges blandt ledere fra medlemsbankerne (en gruppe med meget få kvinder). Dertil kommer én BEC-medarbejder.

Med ny lovgivning fra 1. januar 2023 er der nu fastsat mål for kønsfordelingen på første og andet ledelsesniveau, som dækker CEO, deputy CEO og de ledere, de har i direkte reference. Ambitionen er at nå mindst 17% af det underrepræsenterede køn i 2024. Ved udgangen af 2023 var fordelingen 92% mænd og 8% kvinder mod 91% mænd og 9% kvinder i 2022.

BEC har en ligestillingspolitik, der omfatter alle ledelsesniveauer. Politikken har specielt fokus på, at der er kompetente kandidater af begge køn, når der skal besættes lederstillinger. Samt at BEC's egne medarbejdere har samme muligheder for karriere og lederstillinger uanset køn.

De primære tiltag i 2023 for at arbejde hen mod at nå målene om det underrepræsenterede køn på første og andet ledelsesniveau handler om et mere kønsneutralt sprog og en mere imødekommende tone i jobannoncerne. Derudover er der indført en praksis, hvor flere typer medarbejdere og ledere i BEC tjekker de modtagne CV'er for at imødegå bias. Det sikres, at den nye praksis og mål på området kommunikeres i de indledende møder med lederen, når der skal rekrutteres.



Læs mere om [BEC's rekrutteringsproces i CSR-rapporten](#).

	ANTAL MEDLEMMER	DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN 2023	MÅL FOR DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN 2024
BESTYRELSEN	7	14%	29%
FØRSTE OG ANDET LEDELSESNIVEAU	13	8%	17%

SAMFUNDSANSVAR

BEC ER VIGTIG FOR DANMARKS FINANSIELLE STABILITET

Store dele af Danmarks befolkning og erhvervsliv er afhængige af, at BEC leverer velfungerende betalingskort, bankkonti, mobilbank med videre. En moderne infrastruktur, der er tryk, sikker og ansvarlig – og som effektivt fremmer samfundets vækst og velstand.

BEC investerer omfattende i teknologi, som skal forebygge hvidvask, cyberkriminalitet og terrorfinansiering, beskytte investorer og persondata, samt understøtte en bæredygtig udvikling af vores samfund. Aktuelt og i de kommende år er der stigende krav til at integrere bæredygtighed i den finansielle sektor, og BEC understøtter pengeinstitutterne med it, hvor det er nødvendigt. Derudover driver BEC it-systemer for andre aktører, som er centrale for Danmarks finansielle stabilitet, såsom Danmarks Nationalbank og Finansiell Stabilitet.

Med andre ord er BEC med til at bygge tryk finansiell infrastruktur for det danske samfund.

BEC'S CSR-AKTIVITETER OG -RAPPORTERING

Det er afgørende for BEC at agere ansvarligt og ordentligt i forhold til medarbejdere, kunder, partnere, lokalsamfund og samfund.

Internt fokuserer BEC især på at fremme diversitet og inklusion i virksomheden.

Eksternt engagerer BEC sig i CSR-initiativer, der har naturlig relation til BEC's virke.

Det sker eksempelvis via partnerskaber med AspIT og Copenhagen Fintech i Danmark samt Foundation Digital University i Polen. Derudover engagerer BEC sig i lokale sponsorer og samarbejder af social karakter nær vores lokationer i Danmark og Polen – disse er nærmere beskrevet i BEC's CSR-rapport.

BEC har siden 2014 været tilsluttet FN's Global Compact og udarbejder hvert år en fremskridtsrapport (communication on progress) om corporate social responsibility. Den udgør samtidig de lovpligtige redegørelser for samfundsansvar og dataetik, jævnfør årsregnskabslovens paragraffer 99a og 99d. Rapporten findes på BEC's hjemmeside, hvor man også finder BEC's code of conduct om virksomhedens værdier og etiske retningslinjer. Den lovpligtige redegørelse for 99b findes på side 20 i årsrapporten.



Læs mere om **BEC's corporate social responsibility 2023** og **code of conduct** i **BEC's CSR-rapport**.

OPERATIONELLE RISICI

BEC-PENGEINSTITUTTERNE STÅR SAMMEN OM AT FOREBYGGE TRUSLER OG STYRE RISICI EFFEKTIVT

Den danske finanssektor står over for et alvorligt trusselsbillede i forhold til cyberangreb, digital svindel og nye teknologier som AI. BEC-fællesskabet investerer omfattende ressourcer i hurtigt, vedholdende og metodisk at identificere, forebygge og imødegå teknologiske og menneskelige trusler og risici.

Risikostyring og it-sikkerhed har højeste prioritet i BEC og er et omfattende investeringsområde for os.

BEC's kunder og det danske samfund er afhængige af tilgængeligheden, dataintegriteten og fortroligheden i BEC's services. 22 procent af Danmarks befolkning og 30 procent af danske virksomheder har hovedbankforbindelse i et pengeinstitut på BEC's it-plattform. Desuden driver BEC it-systemer for andre kerneaktører i Danmarks finansielle infrastruktur.

Derfor er et stærkt risikostyrings- og kontrolmiljø i BEC afgørende for vores kunder og for den danske finansielle sektor. Vores risikostyring er således en vigtig del af BEC's interne governance og samtidig en del af vores kunders kontrol med og opfølgning på deres operationelle risici.

STORT LØFT AF BEC'S RISIKOSTYRING

I 2023 investerede BEC massivt i vores hidtil største og strategisk vigtige program på risikoområdet. Målet var at styrke kvalitet og forankring af centrale kontroller og BEC's generelle risikostyringsmodel i hele organisationen. Programmet har i praksis involveret alle BEC's over 1.700 medarbejdere, og det har på syv måneder løftet en lang række væsentlige processer og kontroller. Resultatet er, at BEC og vores kunder i dag har en væsentligt stærkere risikostyring.

PÅBUD FRA FINANSTILSYNET

Kravene udvikler sig dog hele tiden, og der er fortsat områder, som BEC skal styrke yderligere.

Ikke mindst udstedte Finanstilsynet efter en undersøgelse i maj 2023 to påbud om at styrke BEC's risiko- og sikkerhedsstyring yderligere. Finanstilsynet konkluderede, at BEC havde grundlæggende mangler i sin risiko- og sikkerhedsstyring på it-området, og at BEC og BEC's kunder dermed havde en forøget risiko på it-området.

BEC's omfattende risikostyringsprogram var på det tidspunkt i gang og har siden givet markante forbedringer. BEC vil fortsat i 2024 have risikostyring som et omfattende investeringsområde med et dedikeret program for at imødekomme Finanstilsynets påbud fuldstændigt.



SYSTEMREVISION

BEC's kunder modtager hvert år "ISAE 3402-erklæring om generelle it-kontroller i relation til it-baserede brugersystemer". BEC udsendte dette års erklæring i januar 2024. BEC's eksterne systemrevisor har for erklæringsperioden afgivet erklæring om, at den generelle system-, data- og driftssikkerhed hos BEC er betryggende, bortset fra de kontroller, der knytter sig til Microsoft 365, da revisionserklæring fra Microsoft ikke var modtaget fra Microsoft rettidigt. Erklæringen fra Microsoft er efterfølgende modtaget, og kunderne er orienteret.



FINANSIELT SEKTORFORUM FOR OPERATIONEL ROBUSTHED (FSOR)

BEC deltager i Finansielt Sektorforum for Operationel Robusthed (FSOR), som er nedsat på initiativ af Danmarks Nationalbank for at øge den operationelle robusthed i sektoren, herunder robustheden overfor cyberangreb. BEC deltager blandt andet i FSOR's kriseberedskab, øvelser til håndtering af alvorlige operationelle hændelser og red team-afprøvninger.



NORDIC FINANCIAL CERT

BEC deltager i Nordic Financial CERT, som er et nordisk sektorsamarbejde, der beskytter mod og samler viden om cyberangreb mod finansielle institutioner. Samarbejdet giver BEC dybere indsigt i det løbende operationelle trusselsbillede mod den danske og internationale finanssektor. Samtidig får BEC adgang til specialistkompetencer, der kan assistere BEC i tilfælde af alvorlige cyberangreb.

AKTUELLE TRUSLER OG INITIATIVER

BEC står over for et højt cybertrusselsbillede, der på grund af den geopolitiske udvikling er steget yderligere i 2023, og som samtidig er under forandring med introduktion af nye teknologier som AI. Cybertrusselsbilledet for BEC er på linje med Center for Cybersikkerheds generelle vurdering af den finansielle sektor i Danmark. Det overordnede trusselsbillede er samlet set højt, og de største trusler mod BEC er fortsat cybercrime og cyberspionage.

De sidste år er der, som led i BEC's strategi, gennemført en række større projekter og indsætter for at styrke sikkerhed og risikostyring yderligere i BEC.

Foruden det omfattende risikostyringsprogram, der har løftet BEC på hele risikostyringsområdet, har BEC i 2023 fortsat fokuseret på cyber- og informationssikkerhed, hvor krigen i Ukraine fortsat giver skærpet opmærksomhed på netværksperimetersikkerhed, intern risikostyring og sikkerhedskontroller.

Som del af vores rutinemæssige beredskab deltog BEC, sammen med et pengeinstitut og JN Data, i 2023 i en større cyberstresstest faciliteret af Finanstilsynet. Øvelsen forløb planmæssigt og vellykket.

RAMMER FOR SIKKERHEDSARBEJDET

BEC baserer arbejdet med it-sikkerhed på det aner-

kendte rammeværk ISO27001, hvilket sikrer en bred og omfattende implementering af kontroller og processer. Det indbefatter dels omfattende krav til implementering af ISO-kravene, og dels en række aktiviteter til at vurdere, om kontrolmiljøet er effektivt implementeret og modsvarer de identificerede risici. I tillæg har BEC som led i sit store risikostyringsprogram i 2023 implementeret et tværorganisatorisk risikorammeværk for at sikre ensartede metoder for risikoidentificering, måling og opfølgning.

BEC's risikokomiteé forholder sig løbende til BEC's risikobillede, der også rapporteres til BEC's kunder. BEC er underlagt 'Bekendtgørelse om systemrevisionens gennemførelse i fælles datacentraler' og er under tilsyn af Finanstilsynet. BEC har i 2023 igangsat et projekt for at imødekomme nye krav affødt af DORA/NIS2 (EU-lovpakke, der blandt andet skal styrke modstandsdygtigheden mod cyberangreb på kritisk infrastruktur og andre vigtige virksomheder og offentlige myndigheder).

BEC har et tæt samarbejde med sine kunder om risikostyring og sikkerhed, og vi afholder løbende informationsmøder og deler relevant information på området. Derudover gennemfører BEC jævnligt beredskabsøvelser i samarbejde med BEC-pengeinstitutterne og finanssektoren i Danmark, og vi monitorerer løbende trusselsbilledet og vurderer, om nye trusler giver anledning til yderligere aktiviteter.

RESULTATOPGØRELSE

BEC'S ORDINÆRE AKTIVITETER ER I EN FIN BALANCE

I 2023 har BEC fastholdt balancen mellem indtægter og omkostninger fra ordinære aktiviteter, og som resultat af løbende effektivisering af virksomheden har BEC's kunder igen i 2023 oplevet en stabil og forudsigelig regningsudvikling.

Resultatet af BEC's kerneaktiviteter, der består af udvikling, forvaltning og drift af it-løsninger for BEC's kunder, blev som forventet et overskud i 2023 på 3,4 mio. kr. Heri indgår omkostninger til BEC's strategiske transformation mod en enklere og mere effektiv it-leverandør med et større kundefokus.

Resultatet betragtes som tilfredsstillende.

Kerneomsætningen i 2023 er fastholdt på niveau med året før, mens antallet af transaktioner steg med 10 procent i forhold til 2022.

Løbende og systematisk optimering af driftsomkostningerne og en skalerbar omkostningsstruktur betyder, at BEC's enhedsomkostninger er faldet med 3 procent i 2023.

En væsentlig del af væksten i BEC's udviklingsaktiviteter er placeret i Polen, hvor antallet af medarbejdere er øget med 80 i 2023. Det har bidraget til, at BEC har kunnet reducere sine enhedsomkostninger for it-udviklingsaktiviteter med 4 procent i 2023.

Indtægtsførelsen af udtrædelsesgodtgørelse er baseret på de informationer og den viden, som er tilgængelige på tidspunktet for aflæggelse af regnskabet, og er baseret på realiserede samt seneste forventninger til fremtidige omkostninger. Der er en betydelig usikkerhed for ændringer i fremtidige faktorer, der kan betyde, at vurdering og beslutning om indtægtsførelsen må opdateres løbende. Der henvises i øvrigt til note 1 i årsrapporten og afsnittet om ændringer i regnskabsmæssige skøn i anvendt regnskabspraksis.



SÅDAN FORDELER OMSÆTNINGEN SIG PÅ BEC'S FLERE END 50 KUNDER

76% MEDLEMMER

PENGEINSTITUTTER

De 17 pengeinstitutter, der er medejere af BEC. Fx **Spar Nord**, **Nykredit**, **Arbejdernes Landsbank** og **Vestjysk Bank**. Disse pengeinstitutter bruger typisk en bred vifte af BEC's løsninger. Derudover har især større kunder ofte også individuelle løsninger.



24% SERVICEKUNDER

PENGEINSTITUTTER

En række pengeinstitutter, der ikke er medlemmer (medejere) og typisk tilbyder en mindre produktpalet eller fokuserer på en bestemt type kunder. Fx **Lunar Bank** og **Coop Bank**. Disse pengeinstitutter bruger udvalgte dele af BEC's standardløsninger samt visse individuelle løsninger.

SÆRLIGE FINANSIELLE AKTØRER

Særlige aktører i finanssektoren såsom organisationer, myndigheder og leverandører til pengeinstitutter. Fx **Finansiel Stabilitet** og **Danmarks Nationalbank**. Disse aktører bruger varierende individuelle løsninger og udvalgte dele af BEC's standardløsninger. Særlige finansielle aktører er ikke medlemmer (medejere) af BEC.



BEC'S FORVENTNINGER TIL 2023 ER INDFRIET

BEC's kerneøkonomi har udviklet sig som forventet, idet bruttoomkostningerne er på samme niveau som i 2022. Heri indgår planlagte investeringer i modernisering af BEC's teknologi samt udgifter til at transformere BEC til at blive et mere effektivt udviklingshus med stærkt kundefokus.

- Resultatet efter skat er 3,4 mio. kr., hvilket var årets forventning.
- Enhedsomkostningerne er igen i 2023 faldet, drevet af stigende transaktionsmængder, øget produktivitet og forsat opskalering af antal medarbejdere i Polen.



BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som i væsentlighed vurderes at påvirke BEC's resultat eller finansielle stilling.



FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

I 2024 forventer BEC:

- at levere et positivt resultat efter skat på op til 5 mio. kr.
- et forudsigeligt regningsniveau med kun moderate prisstigninger for medlemsbankerne drevet af fortsat stabile bruttoomkostninger.
- at udvide udviklingsaktiviteterne væsentligt, bl.a. med Nordens stærkeste Salesforce-hub, Scoutz.
- at fastholde et højt fokus på stabile driftsaktiviteter.
- at øge produktivitet og reducere enhedsomkostningerne i både drifts- og udviklingsaktiviteter gennem fokus på løbende effektivisering og omkostningsreduktioner.

BEC's driftsomkostninger påvirkes løbende af stigende licensomkostninger til nye løsninger, inflation og et højt udviklingsniveau. Det er BEC's ambition at absorbere omkostningsudviklingen gennem fortsat effektivisering på minimum 5% årligt, herunder løbende styrkelse af virksomhedens evne til at skalere processer og kapacitet.

Dette understøttes af BEC's cost out-program, der i 2024 forventes at bidrage med 150 mio. kr. gennem effektiviseringer og faldende enhedspriser – både i driften og på it-udviklingsaktiviteter. Beløbets størrelse afspejler BEC's commitment til at absorbere effekten af udtrædende pengeinstitutter.

BALANCE:

EN STÆRK FINANSIEL POSITION

Med høj solvens og likviditetsgrad har BEC sendt 938 mio. kr. tilbage til medlemsbankerne.

Med en høj soliditetsgrad og ingen rentebærende gæld er BEC i en stærkere finansiell position, så behovet for virksomhedskapital er reduceret væsentligt.

Derfor har BEC i 2023 reduceret sine kapitalindskud og betalt 938 mio. kr. tilbage til medlemsbankerne. Dette er den primære årsag til, at egenkapitalen er faldet med 957 mio. kr., og at koncernen har reduce-

ret sin beholdning af likvider og værdipapirer tilsvarende.

Koncernens egenkapital udgør ultimo året 1.643 mio. kr. (2.607 mio. kr. i 2022).

BEC's immaterielle anlægsaktiver er reduceret med 192 mio. kr. som følge af ordinære afskrivninger og regnskabsmæssige nedskrivningstests, hvor en gennemgang af aktiverne i 2023 har identificeret et ekstra nedskrivningsbehov på udviklingsaktiverne svarende til over 100 mio. kr.

BEC (koncern)

Koncernen består af modervirksomheden BEC Financial Technologies a.m.b.a., dens filial i Polen samt det 100%-ejede datterselskab BEC Ejendomsselskab A/S.

Omsætning:	2.269 mio. kr.
Resultat af primær drift (EBITDA):	507 mio. kr.
Resultat efter skat:	3,4 mio. kr.
Fuldtidsansatte (snit):	1.335

BEC (modervirksomhed)

Servicerer det danske marked for pengeinstitutter og den finansielle sektor generelt med it-services.

Omsætning:	2.264 mio. kr.
Resultat af primær drift (EBITDA):	490 mio. kr.
Resultat efter skat:	3,4 mio. kr.
Fuldtidsansatte (snit):	1.335

BEC Ejendomsselskab

Ejer BEC's bygninger i Roskilde og udlejer dem til modervirksomheden og til JN Data A/S. Ejendomsselskabet har ingen ansatte, men ejer bygninger til en samlet værdi af **276 mio. kr.**

Resultat efter skat:	9,2 mio. kr.
Fuldtidsansatte (snit):	0

MARKED OG KONKURRENCE-SITUATION

Markedet for finans-it er under konstant forandring med begrænsede muligheder for vækst.

BEC's marked og konkurrencesituation kan forandre sig væsentligt via konsolidering i sektoren:

- hvis pengeinstitutter skifter datacentral til eller fra BEC, typisk ved konsolidering af pengeinstitutter.
- ved ændrede markedsforhold for BEC's kunder, som kan forandre forventningerne til BEC's løsninger.

BEC er godt positioneret til at skabe nye muligheder ved sådanne forandringer, fordi BEC har god volumen, har en stærk ejerkreds, og er godt på vej mod en ny, åben arkitektur med moderne teknologier.

STORDRIFTSFORDELE

Stordriftsfordele er nødvendige for at levere omkostningseffektive it-services til finansvirksomheder. BEC's kunder lægger vægt på BEC's driftsstabilitet, forudsigelige it-omkostninger, udviklingskraft og innovationskraft. BEC's it-drift er i vidt omfang outsourcet til JN Data, som varetager it-driften for en stor del af den danske finanssektor og sikrer stordriftsfordele for alle. BEC's brede medlemskreds og volumen betyder, at BEC kan udvikle eller anskaffe fleksible it-løsninger til lave priser. I 2024 øger BEC samarbejdet med JN Data og afsøger nye muligheder for managed services outsourcing for at blive mere omkostningseffektiv og forbedre driftsstabiliteten.

RELEVANTE, TIDSSVARENDE IT-LØSNINGER

Moderne, innovativ teknologi, som styrker kundernes konkurrencekraft i en finanssektor under hastig transformation, er nødvendig for at fastholde og udbygge BEC's forretningsomfang.

Dette medfører både muligheder og risici for BEC:

En risiko er, at BEC ikke evner at tilpasse sig markedets behov for hurtigere, mere fleksible udviklingsmetoder og -teknologier, og derfor ikke kan levere it-udvikling i den kvalitet og det tempo, som kunderne har behov for. En anden risiko er, at BEC's kunder mister markedsandele eller forretningsområder, hvilket vil svække BEC's volumen.

BEC arbejder med at gribe digitale muligheder for at styrke pengeinstitutters konkurrencekraft ved at:

- indføre ny teknologi, der gør BEC's teknologiske platform mere effektiv, fleksibel, åben og fremtidssikret
- indgå nye, offensive samarbejdsmodeller med kunder og førende teknologipartnere for at effektivisere vores it-drift og accelerere vores it-udvikling
- optimere BEC's organisation, så den hurtigt og fleksibelt kan identificere tilpasse sig nye behov i vores marked.

FINANSIELLE RISICI

BEC's finansielle risici er begrænsede. Tabsrisiko på kunder er i høj grad afdækket af indskudt kapital og deposita.

Koncernens kerneforretning er ikke væsentligt eksponeret for finansielle risici. Koncernen opererer hovedsagelig i danske kroner, og koncernens kunder har minimale kredittider.

For at imødegå tabsrisiko har medlemmerne indskudt kapital som sikkerhed for betaling af en vedtægtsbestemt udtrædelsesgodtgørelse. Udtrædelsesgodtgørelsen sikrer BEC den nødvendige tid til at agere og reducere det tab, der er forbundet med et medlems eventuelle udtræden af BEC, herunder den økonomiske effekt for de tilbageværende kunder. Samtidig sikrer udtrædelsesgodtgørelsen betaling for blandt andet økonomiske forpligtelser og historisk afholdte udgifter til udvikling af ydelser til medlemmerne.

BEC's udtrædelsesbetingelser er på niveau med de øvrige datacentraler i Danmark. I april 2023 halverede BEC som den første danske datacentral udtrædelsesomkostningerne, som et medlemspengeinstitut skal betale, hvis det ønsker at skifte datacentral.

BEC's servicekunders (ikke ejere) kontraktlige bindinger løber generelt over en kortere periode end medlemmernes. Denne risiko opvejes af løbende dækningsbidrag fra servicekunderne kombineret med betaling af deposita som sikkerhed for servicekundernes økonomiske forpligtelser overfor BEC.

Likvide midler og værdipapirer placeres med lav risikoprofil i overensstemmelse med koncernens finansielle politik fastlagt af bestyrelsen. Bankindeståender spredes på flere pengeinstitutter med solide kreditvurderinger, og overskudslikviditet placeres i danske stats- eller realkreditobligationer. Koncernen er dog eksponeret over for renteudsving, og en gennemsnitlig renteændring på et procentpoint kan ændre koncernens resultat før skat med cirka 8-12 mio. kr.



DIREKTION

JESPER NIELSEN (f. 1968)

CEO i BEC siden 2020.

Tillidshverv:

Bestyrelsesmedlem i Finanssektorens Arbejdsgiverforening og JN Data A/S. Bestyrelsesmedlem i CXFacts Aps.

Uddannelse:

Cand.polit.

Tidligere hverv:

Midlertidig administrerende direktør og andre lederstillinger i Danske Bank.

LARS MALMBERG (f. 1966)

Deputy CEO, Head of Customers & Business Innovation i BEC siden 2021.

Uddannelse:

Cand.merc., CBS Executive Bestyrelsesuddannelsen, Insead Business Programme (SMB).

Tidligere hverv:

Global head of Banking Business Development, interim COO og andre direktørstillinger i Danske Bank, BG Bank og Bikuben. Medlem af bestyrelserne i byFounders, Spiir og Home. Bestyrelsesformand for NOCA (Network of Corporate Academies).

JESPER ANDERSEN (f. 1973)

CTO, Head of Tech Transformation & Operations i BEC siden 2024.

Uddannelse:

Cand.polyt. fra DTU. Executive education fra Wharton School.

Tidligere hverv:

CIO i Credit Suisse, group CIO i Nykredit, CIO i Nordea, managing director i Goldman Sachs. Medlem af bestyrelserne i e-nettet og JN Data. Bestyrelsesformand for Bolighed.



BESTYRELSE

DAVID HELLEMANN

(f. 1970)

Formand for BEC's bestyrelse siden 2020, valgt ind i 2016. Direktør i Nykredit A/S og Nykredit Realkredit A/S.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Formand for Kalvebod Ejendomme I A/S og Kirstinehøj 17 A/S. Formand for JN Data A/S. Næstformand for Totalkredit A/S. Bestyrelsesmedlem i CBS Executive Fonden, Landsdækkende Banker og Nykredit Bank A/S.

Uddannelse: Cand.scient.pol.

JOHN LUNDSGAARD

(f. 1964)

Næstformand for BEC's bestyrelse siden 2022, observatør i BEC's bestyrelse siden 2014, valgt ind i bestyrelsen i 2015. Bankdirektør i Spar Nord Bank A/S.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Formand for Factor Insurance Brokers A/S. Næstformand i Aktieselskabet Skelagervej 15, BOKIS A/S og Finanssektorens Uddannelsescenter. Bankdirektør i Spar Nord Bank A/S. Bestyrelsesmedlem i Erhverv Norddanmark og Sparekassen Nordjyllands Fond af 29. marts 1976. Vicebestyrelsesleder i Kunsten Museum of Modern Art Aalborg og Utzon Center.

Uddannelse: Bankuddannet, MBA.

MARTIN KVIESGAARD

(f. 1966)

Bestyrelsesmedlem i BEC siden 2009. Bankdirektør i GrønlandsBANKEN A/S.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Bestyrelsesmedlem i Fugleværnsfonden. Medlem af Økonomisk Råd for Grønland.

Uddannelse: Bankuddannet, executiveprogrammer på Insead og The Wharton School.

JAN PEDERSEN

(f. 1964)

Bestyrelsesmedlem i BEC siden 2010. Adm. direktør i Danske Andelskassers Bank A/S.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Bestyrelsesmedlem i Fonden for Andelskasserne i område Nord, Fonden for Andelskasserne i område Syd, Sparinvest Holdings SE og næstformand i Opendo A/S. Formand og direktør for Villa Prisme Komplementaranpartsselskab.

Uddannelse: Cand.merc. i afsætnings-økonomi, Diploma in Business Excellence (DBE) og executiveprogrammer på Columbia Business School og Insead.

SIMON SINDING JØRGENSEN

(f. 1973)

Bestyrelsesmedlem i BEC siden 2022. Bankdirektør i Arbejdernes Landsbank A/S.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Bestyrelsesmedlem i AL Finans A/S, TestaViva DK Aps, Userstriben A/S og Ejendomsselskabet Sluseholmen A/S.

Uddannelse: Cand.merc., HD i strategisk ledelse og executiveprogram på Stanford Graduate School of Business.

JACOB BJØRN HOLM

(f. 1979)

Medarbejderrepræsentant i BEC siden 2021. Product owner i BEC.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Formand for Allerslev Vandværk A.m.b.a.

Uddannelse: Cand.scient i anvendt matematik.

CHARLOTTE SKOVGAARD

(f. 1972)

Bestyrelsesmedlem i BEC siden 2022. Administrerende direktør i Merkur Andelskasse.

Øvrige ledelses- og tillidshverv:

Bestyrelsesmedlem i Tænk tanken Demokratisk Erhverv.

Uddannelse: Bankuddannet, HD i information og økonomistyring, managementprogram, IMD og bestyrelsesuddannelse, Prohana Business School.

ÅRSREGNSKAB

KONCERN

RESULTATOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)

		2023	2022
Nettoomsætning	Note 2	2.268.667	2.214.354
Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver		301.816	380.802
Andre driftsindtægter	Note 3	372.421	369.645
Andre eksterne omkostninger	Note 4	(970.966)	(873.472)
Bruttoresultat		1.971.938	2.091.329
Personaleomkostninger	Note 5	(1.092.117)	(1.062.583)
Af- og nedskrivninger	Note 6	(737.576)	(661.507)
Andre driftsomkostninger	Note 7	(179.211)	(217.152)
Driftsresultat		(36.966)	150.087
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		2.450	2.174
Andre finansielle indtægter	Note 8	41.021	3.190
Andre finansielle omkostninger	Note 9	(18.043)	(36.014)
Resultat før skat		(11.538)	119.437
Skat af årets resultat	Note 10	14.949	(116.804)
Årets resultat	Note 11	3.411	2.633

KONCERN

BALANCE | AKTIVER

(kr. 1.000)

		2023	2022
Færdiggjorte udviklingsprojekter	Note 13	497.304	492.899
Udviklingsprojekter under udførelse	Note 13	270.361	466.942
Immaterielle aktiver	Note 12	767.665	959.841
Grunde og bygninger		279.363	285.574
Produktionsanlæg og maskiner		13.489	5.704
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		1.031	1.127
Indretning af lejede lokaler		26.896	37.661
Materielle aktiver	Note 14	320.779	330.066
Kapitalandele i associerede virksomheder		98.133	95.683
Deposita		13.847	12.120
Finansielle aktiver	Note 15	111.980	107.803
Anlægsaktiver		1.200.424	1.397.710
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		369.944	355.531
Igangværende arbejder for fremmed regning	Note 16	76	879
Udskudt skat	Note 17	6.369	3.078
Andre tilgodehavender		14.749	28.257
Tilgodehavende skat		11.000	10.580
Periodeafgrænsningsposter	Note 18	190.003	187.163
Tilgodehavender		592.141	585.488
Andre værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Likvide beholdninger		559.980	1.198.117
Omsætningsaktiver		1.730.082	2.649.080
Aktiver		2.930.506	4.046.790

KONCERN

BALANCE | PASSIVER

(kr. 1.000)		2023	2022
Virksomhedskapital		1.642.058	2.606.830
Reserve for opskrivninger		72.993	75.962
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		16.399	13.950
Reserve for udviklingsomkostninger		598.779	748.673
Overført overskud eller underskud		(686.815)	(840.639)
Egenkapital		1.643.414	2.604.776
Andre hensatte forpligtelser	Note 19	0	19.000
Hensatte forpligtelser		0	19.000
Periodeafgrænsningsposter	Note 20	438.322	664.982
Langfristede gældsforpligtelser	Note 21	438.322	664.982
Deposita		113.644	122.027
Leverandører af varer og tjenesteydelser		53.196	44.030
Gæld til associerede virksomheder		46.492	48.415
Skyldig skat		1.566	3.658
Anden gæld		171.689	249.935
Periodeafgrænsningsposter	Note 22	462.183	289.967
Kortfristede gældsforpligtelser		848.770	758.032
Gældsforpligtelser		1.287.092	1.423.014
Passiver		2.930.506	4.046.790
Usikkerhed ved indregning og måling	Note 1		
Dagsværdioplysninger	Note 24		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	Note 25		
Eventualaktiver	Note 26		
Eventualforpligtelser	Note 27		
Transaktioner med nærtstående parter	Note 28		
Dattervirksomheder	Note 29		

KONCERN

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)	Virksomheds- kapital	Reserve for opskrivninger	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	I alt
Egenkapital primo	2.606.830	75.962	13.949	748.673	(840.639)	2.604.775
Kapitalnedsættelse	(964.772)	0	0	0	0	(964.772)
Overført til reserver	0	0	0	(149.894)	149.894	0
Opløsning af reserver	0	(2.969)	0	0	2.969	0
Årets resultat	0	0	2.450	0	961	3.411
Egenkapital ultimo	1.642.058	72.993	16.399	598.779	(686.815)	1.643.414

KONCERN

PENGESTRØMSOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)

	2023	2022
Driftsresultat	(36.966)	150.087
Af- og nedskrivninger	737.576	661.507
Ændringer i arbejdskapital	Note 23 (138.962)	1.021.353
Pengestrømme vedrørende primær drift	561.648	1.832.947
Betalte finansielle omkostninger	22.346	(29.150)
Refunderet/(betalt) skat	(10.272)	(85.896)
Pengestrømme vedrørende drift	573.722	1.717.901
Køb mv. af immaterielle aktiver	(523.259)	(644.980)
Køb mv. af materielle aktiver	(9.615)	(38.377)
Køb af finansielle aktiver	0	(27)
Køb af kapitalandele i associerede virksomhed	0	(8.300)
Pengestrømme vedrørende investeringer	(532.874)	(691.684)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering	40.848	1.026.217
Ændring i kapitalindskud	(964.772)	113.993
Ændring i depositum	(1.727)	0
Pengestrømme vedrørende finansiering	(966.499)	113.993
Ændring i likvider	(925.651)	1.140.210
Likvider primo	2.063.592	923.382
Likvider ultimo	1.137.941	2.063.592
Likvider ultimo sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	559.980	1.198.117
Værdipapirer	577.961	865.475
Likvider ultimo	1.137.941	2.063.592

KONCERN

NOTER

1 USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

Selskabets indregning af udtrædelsesgodtgørelsen fra Handelsbanken er baseret på en række forudsætninger, herunder en vurdering af den tidsmæssige placering af de underliggende omkostninger, der skal dækkes af godtgørelsen. Der er nogen usikkerhed forbundet med periodiseringen af de budgetterede omkostninger, der danner grundlag for indregningen af udtrædelsesgodtgørelsen. Det forventes, at udtrædelsesgodtgørelsen vil blive fuldt indtægtsført i løbet af årene 2023-27.

2 NETTOOMSÆTNING

(kr. 1.000)	2023	2022
Medlemmer	1.723.107	1.850.168
Servicekunder	545.560	364.186
	2.268.667	2.214.354
Drift og forvaltning	1.621.804	1.487.636
Fællesskabsudvikling	546.063	630.011
Kundeindividuel udvikling	100.800	96.707
	2.268.667	2.214.354

3 ANDRE DRIFTSINDTÆGTER

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter. De indeholder bl.a. udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

4 HONORAR TIL GENERALFORSAMLINGSVALGT REVISOR

(kr. 1.000)	2023	2022
Lovpligtig revision	813	770
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	2.060	500
Skatterådgivning	1.363	800
Andre ydelser	5.021	1.770
	9.257	3.840

5 PERSONALEOMKOSTNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Gager og lønninger	965.867	919.656
Pensioner	69.856	72.997
Andre omkostninger til social sikring	23.819	30.860
Andre personaleomkostninger	32.575	39.070
	1.092.117	1.062.583
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.335	1.335

(kr. 1.000)	Ledelses- vederlag 2023	Ledelses- vederlag 2022
Direktion	9.621	9.143
Bestyrelse	1.135	1.188
	10.756	10.331

6 AF- OG NEDSKRIVNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Afskrivninger på immaterielle aktiver	463.344	636.532
Nedskrivninger af immaterielle aktiver	252.091	7.585
Afskrivninger på materielle aktiver	22.141	17.469
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle aktiver	0	(79)
	737.576	661.507

I forbindelse med regnskabsafslæggelsen er der foretaget en individuel gennemgang og bedømmelse af udviklingsprojekter på grundlag af indikationer på nedskrivningsbehov konstateret i sidste kvartal af 2023. Denne gennemgang har bekræftet indikationerne og resulteret i nedskrivning af både færdiggjorte og igangværende udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekternes markedspotentiale og nytteværdi i form af øget omsætning og/eller lavere omkostninger hos kunderne vurderes løbende som en integreret del af BEC's governance model. Ændringer i denne vurdering kan betyde ændringer i estimatet af de fremtidige værdier og dermed resultere i et nedskrivningsbehov.

7 ANDRE DRIFTSOMKOSTNINGER

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter.

8 ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER

(kr. 1.000)	2023	2022
Renteindtægter i øvrigt	22.621	5.208
Valutakursreguleringer	2.826	(2.018)
Dagsværdireguleringer	15.574	0
	41.021	3.190

9 ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Renteomkostninger i øvrigt	18.043	6.272
Dagsværdireguleringer	0	29.742
	18.043	36.014

10 SKAT AF ÅRETS RESULTAT

(kr. 1.000)	2023	2022
Aktuel skat	3.209	103.541
Ændring af udskudt skat	(4.153)	17.265
Regulering vedrørende tidligere år	(14.005)	(4.002)
	(14.949)	116.804

11 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING

(kr. 1.000)	2023	2022
Overført resultat	3.411	2.633
	3.411	2.633

12 IMMATERIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)

	Færdiggjorte udviklings- projekter	Udviklings- projekter under udførelse
Kostpris primo	4.773.538	466.942
Overførsler	627.438	(627.438)
Tilgange	0	523.259
Afgange	(158.997)	0
Kostpris ultimo	5.241.979	362.763
Af- og nedskrivninger primo	(4.280.639)	0
Årets nedskrivninger	(159.689)	(92.402)
Årets afskrivninger	(463.344)	0
Tilbageførsel ved afgang	158.997	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(4.744.675)	(92.402)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	497.304	270.361

13 UDVIKLINGSPROJEKTER

De særlige forudsætninger, der ligger til grund for aktiveringen af omkostninger til udvikling af immaterielle aktiver, relaterer sig primært til koncernens specielle governancemodell. Denne model tilsikrer, dels aftagere af de udviklede produkter, og dels at koncernens samlede økonomiske risiko vedrørende de aktiverede udviklingsomkostninger afdækkes. Udviklingsaktiverne finansieres over afskrivningsperioden. Som en integreret del af governancemodellen foretages løbende vurdering af produkter-

nes markedspotentiale og nytteværdi i form af øget omsætning og/eller lavere omkostninger hos kunderne. Tilgang til udviklings-saldoen beløber sig til 523 mio. kr. Afsluttede igangværende projekter overført til færdiggjorte projekter udgør 628 mio. kr. Årets af- og nedskrivninger er 715 mio. kr.

Bogført værdi pr. ultimo 2023 er 767 mio. kr. fordelt med 497 mio. kr. på færdige udviklingsprojekter og 270 mio. kr. på udviklingsprojekter under udførelse.

14 MATERIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)

	Grunde og bygninger	Produktions- anlæg og maskiner	Andre anlæg, drifts- materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	320.298	65.956	18.730	64.586
Valutakursreguleringer	0	353	15	0
Tilgange	0	17.114	393	0
Afgange	0	(17.759)	0	(7.892)
Kostpris ultimo	320.298	65.664	19.138	56.694
Opskrivninger primo	105.000	0	0	0
Opskrivninger ultimo	105.000	0	0	0
Af- og nedskrivninger primo	(139.723)	(60.252)	(17.603)	(26.925)
Valutakursreguleringer	0	(195)	(4)	0
Årets afskrivninger	(6.212)	(8.390)	(500)	(7.039)
Tilbageførsel ved afgang	0	16.662	0	4.166
Af- og nedskrivninger ultimo	(145.935)	(52.175)	(18.107)	(29.798)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	279.363	13.489	1.031	26.896
Regnskabsmæssig værdi, hvis aktiver ikke var opskrevet	174.362	0	0	0

Beregning af dagsværdien sker efter en afkastbase- ret værdiansættelsesmodel. Værdien fastsættes med udgangspunkt i ejendommens driftsafkast og et til ejen- dommen knyttet afkastkrav. Driftsafkast er baseret på det kommende års forventede afkast justeret for atypi- ske forhold. Ejendommens budgetterede lejeindtægter opgøres som de mulige lejeindtægter inkl. indtægter fra torngangslejemål. Herfra trækkes ejendommens drifts- omkostninger. Omkostninger til reparation og vedlige- holdelse udgiftsføres med et beløb, som er gældende i et normalår, og fastsættes individuelt under hensynta- gen til ejendommens karakter.

I opgørelsen af ejendommens nettoindtægter indregnes endvidere et be- løb til dækning af ejendommens administration. Ejendommens markeds- værdi beregnes ved kapitalisering af ejendommens nettoindtægt med et til ejendommen individuelt fastsat forrentningskrav. Dagsværdien frem- kommer ved at korrigere den beregnede markedsværdi for lejeindtægter i tomme lokaler, indtil udlejning forventes at finde sted, for vedligeholdel- se, der ligger ud over det normale, for omkostninger, der er nødvendige for at opnå den forudsatte leje til istandsættelse af ledige lokaler, samt for modtagne lejerdeposita og faste udbetalinger. I forbindelse med værdi- ansættelsen er der foretaget en revurdering af restværdien for ejendom- men. Effekten af opskrivningen og revurderingen påvirker tilsammen ikke resultatet væsentligt.

15 FINANSIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)

	Kapitalandele i associerede virksomheder	Deposita
Kostpris primo	81.734	12.120
Tilgange	0	1.793
Afgange	0	(66)
Kostpris ultimo	81.734	13.847
Opskrivninger primo	13.949	0
Andel af årets resultat	2.450	0
Opskrivninger ultimo	16.399	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	98.133	13.847
Associerede virksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
JN Data A/S	Silkeborg	26,90

16 IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Igangværende arbejder for fremmed regning	76	2.553
Foretagne acontofaktureringer	0	(1.674)
	76	879

17 UDSKUDT SKAT

(kr. 1.000)

	2023	2022
Materielle aktiver	(399)	(2.737)
Finansielle aktiver	2.760	0
Hensatte forpligtelser	4.008	(942)
Forpligtelser	0	6.757
Udskudt skat i alt	6.369	3.078
Bevægelser i året	2023	2022
Primo	3.078	20.343
Indregnet i resultatopgørelsen	4.153	(17.265)
Regulering til tidligere år	(862)	0
Ultimo	6.369	3.078

UDSKUDETE SKATTEAKTIVER

Udskudte skatteaktiver som følge af midlertidige fradragsberettigede forskelle indregnes til den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden koncernen.

18 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

19 ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser vedrører tidligere år en hensættelse til igangværende verserende skattesag med Skattestyrelsen. Den tidligere verserende sag blev afsluttet i 2023. Der er ved udgangen af 2023 ingen verserende sager.

20 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser indeholder primært udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

21 LANGFRISTEDE FORPLIGTELSE

(kr. 1.000)

Forfald efter 12 måneder 2023

Periodeafgrænsningsposter	438.322
	438.322

Restgæld efter fem år udgør 0 kr.

22 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Regnskabsposten består primært af udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

23 ÆNDRING I ARBEJDSKAPITAL

(kr. 1.000)

2023

2022

Ændring i tilgodehavender	(3.762)	26.389
Ændring i leverandørgæld mv.	(135.200)	994.964
	(138.962)	1.021.353

24 DAGSVÆRDIOPLYSNINGER

(kr. 1.000)

Andre værdipapirer
og kapitalandele

Dagsværdi ultimo	577.961
Urealiserede dagsværdireguleringer indregnet i resultatopgørelsen	15.574

25 IKKE-INDREGNEDE LEJE- OG LEASINGFORPLIGTELSE

(kr. 1.000)

2023

2022

Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt

100.511

114.170

26 EVENTUALAKTIVER

Pr. 31. december 2023 har koncernen et ikke indregnet skatteaktiv på 219 mio. kr. Skatteaktivet kan primært henføres til midlertidige fradragsberettigede forskelle, som ikke forventes udnyttet inden for rimelig tid.

27 EVENTUALFORPLIGTELSE

BEC har indgået aftaler med serviceleverandører om levering af serviceydelser på it-området, som kan opsiges med to års varsel. Aftalerne forventes at beløbe sig til 900 mio. kr. i 2024 og 2025.

Moderselskabet og de danske datterselskaber indgår i en dansk sambeskatning med BEC Financial Technologies a.m.b.a. som administrationsselskab. Moderselskabet og de danske datterselskaber hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationsselskabets årsregnskab.

28 TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

29 DATTERVIRKSOMHEDER

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
BEC Ejendomsselskab	Roskilde	A/S	100

MODERVIRKSOMHED

RESULTATOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)		2023	2022
Nettoomsætning	Note 2	2.263.991	2.209.908
Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver		301.816	380.802
Andre driftsindtægter	Note 3	372.421	369.645
Andre eksterne omkostninger		(983.299)	(885.124)
Bruttoresultat		1.954.929	2.075.231
Personaleomkostninger	Note 4	(1.092.117)	(1.062.583)
Af- og nedskrivninger	Note 5	(732.137)	(656.143)
Andre driftsomkostninger	Note 6	(179.211)	(217.152)
Driftsresultat		(48.536)	139.353
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		9.228	8.785
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		2.450	2.174
Andre finansielle indtægter	Note 7	41.013	3.189
Andre finansielle omkostninger	Note 8	(18.293)	(36.543)
Resultat før skat		(14.138)	116.958
Skat af årets resultat	Note 9	17.549	(114.325)
Årets resultat	Note 10	3.411	2.633

MODERVIRKSOMHED

BALANCE | AKTIVER

(kr. 1.000)		2023	2022
Færdiggjorte udviklingsprojekter	Note 12	497.304	492.899
Udviklingsprojekter under udførelse	Note 12	270.361	466.942
Immaterielle aktiver	Note 11	767.665	959.841
Grunde og bygninger		3.674	4.447
Produktionsanlæg og maskiner		13.489	5.704
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		1.031	1.127
Indretning af lejede lokaler		26.896	37.661
Materielle aktiver	Note 13	45.090	48.939
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		283.605	368.378
Kapitalandele i associerede virksomheder		98.133	95.683
Deposita		13.847	12.120
Finansielle aktiver	Note 14	395.585	476.181
Anlægsaktiver		1.208.340	1.484.961
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		369.944	355.531
Igangværende arbejder for fremmed regning	Note 15	76	879
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		627	0
Udskudt skat	Note 16	7.927	5.282
Andre tilgodehavender		14.766	28.258
Tilgodehavende skat		14.782	10.580
Periodeafgrænsningsposter	Note 17	190.003	187.163
Tilgodehavender		598.125	587.693
Andre værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Værdipapirer og kapitalandele		577.961	865.475
Likvide beholdninger		545.973	1.198.099
Omsætningsaktiver		1.722.059	2.651.267
Aktiver		2.930.399	4.136.228

MODERVIRKSOMHED

BALANCE | PASSIVER

(kr. 1.000)		2023	2022
Virksomhedskapital		1.642.058	2.606.830
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		250.004	144.328
Reserve for udviklingsomkostninger		598.779	748.673
Overført overskud eller underskud		(847.427)	(895.055)
Egenkapital		1.643.414	2.604.776
Andre hensatte forpligtelser	Note 18	0	19.000
Hensatte forpligtelser		0	19.000
Periodeafgrænsningsposter	Note 19	438.322	664.982
Langfristede gældsforpligtelser	Note 20	438.322	664.982
Deposita		113.644	122.026
Leverandører af varer og tjenesteydelser		53.087	43.983
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	93.140
Gæld til associerede virksomheder		46.492	48.415
Skyldig skat		1.566	0
Anden gæld		171.691	249.939
Periodeafgrænsningsposter	Note 21	462.183	289.967
Kortfristede gældsforpligtelser		848.663	847.470
Gældsforpligtelser		1.286.985	1.512.452
Passiver		2.930.399	4.136.228
Usikkerhed ved indregning og måling	Note 1		
Dagsværdioplysninger	Note 22		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	Note 23		
Eventualaktiver	Note 24		
Eventualforpligtelser	Note 25		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	Note 26		
Transaktioner med nærtstående parter	Note 27		

MODERVIRKSOMHED

EGENKAPITALOPGØRELSE FOR 2023

(kr. 1.000)	Virksomheds- kapital	Reserve for netto- opskrivning efter indre værdis metode	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller underskud	I alt
Egenkapital primo	2.606.830	144.327	748.673	(895.055)	2.604.775
Kapitalnedsættelse	(964.772)	0	0	0	(964.772)
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	94.000	0	(94.000)	0
Overført til reserver	0	0	(149.894)	149.894	0
Årets resultat	0	11.677	0	(8.266)	3.411
Egenkapital ultimo	1.642.058	250.004	598.779	(847.427)	1.643.414

MODERVIRKSOMHED

NOTER

1 USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

Selskabets indregning af udtrædelsesgodtgørelsen fra Handelsbanken er baseret på en række forudsætninger, herunder en vurdering af den tidsmæssige placering af de underliggende omkostninger, der skal dækkes af godtgørelsen. Der er nogen usikkerhed forbundet med periodiseringen af de budgetterede omkostninger, der danner grundlag for indregningen af udtrædelsesgodtgørelsen. Det forventes, at udtrædelsesgodtgørelsen vil blive fuldt indtægtsført i løbet af årene 2023-27.

2 NETTOOMSÆTNING

(kr. 1.000)

	2023	2022
Medlemmer	1.723.107	1.850.168
Servicekunder	540.884	359.740
	2.263.991	2.209.908
Drift og forvaltning	1.617.128	1.463.191
Fællesskabsudvikling	546.063	630.010
Kundeindividuel udvikling	100.800	96.707
	2.263.991	2.209.908

3 ANDRE DRIFTSINDTÆGTER

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter. De indeholder bl.a. udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

4 PERSONALEOMKOSTNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Gager og lønninger	965.867	919.656
Pensioner	69.856	72.997
Andre omkostninger til social sikring	23.819	30.860
Andre personaleomkostninger	32.575	39.070
	1.092.117	1.062.583
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1.335	1.335

(kr. 1.000)	Ledelses- vederlag 2023	Ledelses- vederlag 2022
Direktion	9.621	9.143
Bestyrelse	1.135	1.188
	10.756	10.331

5 AF- OG NEDSKRIVNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Afskrivninger på immaterielle aktiver	463.344	636.532
Nedskrivninger af immaterielle aktiver	252.091	7.585
Afskrivninger på materielle aktiver	16.702	12.105
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle aktiver	0	(79)
	732.137	656.143

I forbindelse med regnskabsafslæggelsen er der foretaget en individuel gennemgang og bedømmelse af udviklingsprojekter på grundlag af indikationer på nedskrivningsbehov konstateret i sidste kvartal af 2023. Denne gennemgang har bekræftet indikationerne, og resulteret i nedskrivning af både færdiggjorte og igangværende udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekternes markedspotentiale og nytteværdi i form af øget omsætning og/eller lavere omkostninger hos kunderne vurderes løbende som en integreret del af BEC' governance model. Ændringer i denne vurdering kan betyde ændringer i estimatet af de fremtidige værdier og dermed resultere i et nedskrivningsbehov.

6 ANDRE DRIFTSOMKOSTNINGER

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til BEC's hovedaktiviteter.

7 ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER

(kr. 1.000)	2023	2022
Renteindtægter i øvrigt	22.613	5.208
Valutakursreguleringer	2.826	(2.019)
Dagsværdireguleringer	15.574	0
	41.013	3.189

8 ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER

(kr. 1.000)	2023	2022
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	250	531
Renteomkostninger i øvrigt	18.043	6.260
Dagsværdireguleringer	0	29.752
	18.293	36.543

9 SKAT AF ÅRETS RESULTAT

(kr. 1.000)	2023	2022
Aktuel skat	(588)	99.883
Ændring af udskudt skat	(2.956)	18.445
Regulering vedrørende tidligere år	(14.005)	(4.003)
	(17.549)	114.325

10 FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING

(kr. 1.000)	2023	2022
Overført resultat	3.411	2.633
	3.411	2.633

11 IMMATERIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	4.773.538	466.942
Overførsler	627.438	(627.438)
Tilgange	0	523.259
Afgange	(158.997)	0
Kostpris ultimo	5.241.979	362.763
Af- og nedskrivninger primo	(4.280.639)	0
Årets nedskrivninger	(159.689)	(92.402)
Årets afskrivninger	(463.344)	0
Tilbageførsel ved afgang	158.997	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(4.744.675)	(92.402)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	497.304	270.361

12 UDVIKLINGSPROJEKTER

De særlige forudsætninger, der ligger til grund for aktiveringen af omkostninger til udvikling af immaterielle aktiver, relaterer sig primært til koncernens specielle governancemodell. Denne model tilsikrer dels aftagere af de udviklede produkter, og dels at koncernens samlede økonomiske risiko vedrørende de aktiverede udviklingsomkostninger afdækkes. Udviklingsaktiverne finansieres over afskrivningsperioden. Som en integreret del af governancemodellen foretages løbende

vurdering af produkternes markedspotentiale og nytteværdi i form af øget omsætning og/eller lavere omkostninger hos kunderne. Tilgang til udviklingssaldoen beløber sig til 523 mio. kr. Afsluttede igangværende projekter overført til færdiggjorte projekter udgør 628 mio. kr. Årets af- og nedskrivninger er 715 mio. kr. Bogført værdi pr. ultimo 2023 er 767 mio. kr. fordelt med 497 mio. kr. på færdige udviklingsprojekter og 270 mio. kr. på udviklingsprojekter under udførelse.

13 MATERIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)	Grunde og bygninger	Produktions- anlæg og maskiner	Andre anlæg, drifts- materiel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	11.724	65.956	18.730	64.586
Valutakursreguleringer	0	353	15	0
Tilgange	0	17.114	393	0
Afgange	0	(17.759)	0	(7.892)
Kostpris ultimo	11.724	65.664	19.138	56.694
Af- og nedskrivninger primo	(7.277)	(60.252)	(17.603)	(26.925)
Valutakursreguleringer	0	(195)	(4)	0
Årets afskrivninger	(773)	(8.390)	(500)	(7.039)
Tilbageførsel ved afgang	0	16.662	0	4.166
Af- og nedskrivninger ultimo	(8.050)	(52.175)	(18.107)	(29.798)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	3.674	13.489	1.031	26.896

14 FINANSIELLE AKTIVER

(kr. 1.000)	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Kapitalandele i associerede virksomheder	Deposita
Kostpris primo	238.000	81.734	12.120
Tilgange	0	0	1.793
Afgange	0	0	(66)
Kostpris ultimo	238.000	81.734	13.847
Opskrivninger primo	130.378	13.949	0
Andel af årets resultat	9.227	2.450	0
Udbytte	(94.000)	0	0
Opskrivninger ultimo	45.605	16.399	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	283.605	98.133	13.847

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

15 IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

(kr. 1.000)	2023	2022
Igangværende arbejder for fremmed regning	76	2.553
Foretagne acontofaktureringer	0	(1.674)
	76	879

16 UDSKUDT SKAT

(kr. 1.000)	2023	2022
Finansielle aktiver	2.760	0
Materielle aktiver	1.159	(533)
Hensatte forpligtelser	4.008	(942)
Forpligtelser	0	6.757
Udskudt skat i alt	7.927	5.282
Bevægelser i året	2023	2022
Primo	5.282	23.727
Indregnet i resultatopgørelsen	2.645	(18.445)
Ultimo	7.927	5.282

UDSKUDE SKATTEAKTIVER

Udskudte skatteaktiver som følge af midlertidige fradragsberetigede forskelle indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser.

17 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter forudbetalte og afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.

18 ANDRE HENSATTE FORPLIGTELSE

Andre hensatte forpligtelser vedrører tidligere år en hensættelse til igangværende verserende skattesag med Skattestyrelsen. Den tidligere verserende sag blev afsluttet i 2023. Der er ved udgangen af 2023 ingen verserende sager.

19 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser indeholder primært udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

20 LANGFRISTEDE FORPLIGTELSE

(kr. 1.000)

Forfald efter 12 måneder 2023

Periodeafgrænsningsposter	438.322
	438.322

Restgælden efter fem år udgør 0 kr.

21 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i det efterfølgende regnskabsår. Regnskabsposten består primært af udtrædelsesgodtgørelse i forbindelse med udtræden af BEC. Udtrædelsesgodtgørelser indregnes over udtrædelsesperioden.

22 DAGSVÆRDIOPLYSNINGER

(kr. 1.000)

Andre værdipapirer og kapitalandele

Dagsværdi ultimo	577.961
Urealiserede dagsværdireguleringer indregnet i resultatopgørelsen	15.574

23 IKKE-INDREGNEDE LEJE- OG LEASINGFORPLIGTELSE

(kr. 1.000)	2023	2022
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	115.356	128.640
Heraf forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter med tilknyttede virksomheder	14.845	14.470

24 EVENTUALAKTIVER

Pr. 31. december 2023 har selskabet et ikke indregnet skatteaktiv på 219 mio. kr. Skatteaktivet kan primært henføres til midlertidige fradragsberettiget forskelle, som ikke forventes udnyttet inden for rimelig tid.

25 EVENTUALFORPLIGTELSE

BEC har indgået aftaler med serviceleverandører om levering af serviceydelser på it-området, som kan opsiges med to års varsel. Aftalerne forventes at beløbe sig til 900 mio. kr. i 2024 og 2025.

Selskabet er administrationselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

26 NÆRTSTÅENDE PARTER MED BESTEMMENDE INDFLYDELSE

Der er ingen nærtstående parter med bestemmende indflydelse på BEC ud over bestyrelse og direktion. Vederlaget til bestyrelse og direktion fremgår af note 5. Ingen medlemmer betragtes som nærtstående parter. Medlemsvilkårene kan generelt opsummeres som følger:

De overordnede vilkår om ind- og udtræden, herunder betaling af kapitalindskud, er behandlet i modervirksomhedens vedtægter. I forbindelse med indgåelse af aftaler med nye medlemmer tages der udgangspunkt i de betingelser og vilkår, som øvrige medlemmer allerede nyder godt af. Ved medlemmers udtrædelse skal der betales en udtrædelsesgodtgørelse, hvor kapitalindeståendet tjener til sikkerhed for dette. Der henvises i øvrigt til anvendt regnskabspraksis under regnskabsmæssige skøn samt behandling af virksomhedskapital.

27 TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

REGNSKABSKLASSE

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

ÆNDRINGER I REGNSKABSMÆSSIGE SKØN

Koncernen og modervirksomheden har ændret i regnskabsmæssige skøn for så vidt angår indtægtsførelse af udtrædelsesgodtgørelse, som indgår i regnskabsposten periodeafgrænsningsposter (passiv). Ledelsen har ændret skøn som følge af, at ledelsen har rykket enkelte initiativer vedrørende udkonverteringen af tidligere andelshavere til 2024.

For koncernen og modervirksomheden medfører ændringen på 100 mio. kr. i forhold til oprindelig skønnet indtægtsførelse af periodiseret udtrædelsesgodtgørelse, at årets resultat og egenkapital er 100 mio. kr. mindre. Ændringen har ingen skattemæssig effekt.

Ændringen i det regnskabsmæssige skøn har alene effekt i indeværende år og fremadrettet.

Bortset fra ovennævnte områder er årsrapporten aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Regnskabsmæssige skøn

Årsrapporten udarbejdes ud fra forudsætninger, der på visse områder indebærer regnskabsmæssige skøn. De anvendte skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og på baggrund af oplysninger og forudsætninger, som ledelsen anser for forsvarlige og retvisende, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Regnskabsposter, der indeholder væsentlige skøn for regnskab, er følgende:

- Indregning af udtrædelsesgodtgørelser.
- Indregning af udviklingsprojekter, hvor værdien er afhængig af den fremtidige indtjening på området.
- Måling af udskudte skatteaktiver.

KONCERNREGNSKABET

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

KONSOLIDERINGSPRINCIPPER

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

OMREGNING AF FREMMED VALUTA

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af softwareprodukter og serviceydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætning, der knytter sig til udviklingsprojekter som afregnes over en flerårig periode, periodiseres lineært over projekternes levetid. Forskellen mellem periodiseret og faktureret omsætning indregnes i balancen. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter personaleomkostninger og andre omkostninger, der er afholdt i regnskabsåret og indregnet i kostprisen for egenudviklede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle samt immaterielle aktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter lignende fra andre værdipapirer og kapitalandele, renteindtægter, herunder nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

BALANCEN

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder og forudbetalinger for immaterielle aktiver.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger på immaterielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder. De anvendte afskrivningsperioder udgør 2-3 år.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger måles til kostpris med tillæg af opskrivninger og for bygningers vedkommende med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Opskrivning sker på grundlag af regelmæssige, uafhængige vurderinger af dagsværdien. Der afskrives ikke på grunde.

Produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med tillæg af opskrivninger og med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Bygninger	25-40 år
Produktionsanlæg og maskiner	5-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

For indretning af lejede lokaler og aktiver omfattet af finansielle leasingaftaler udgør afskrivningsperioden maksimalt aftaleperioden.

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholds-mæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealisationsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholds-mæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede, forholdsmæssige interne fortjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv. Der indregnes dog ikke udskudt skat af ikke-skattemæssigt afskrivningsberettiget goodwill og midlertidige forskelle opstået på anskaffelsestidspunktet, som ikke er opstået ved en virksomhedssammenslutning, og som ikke har effekt på det regnskabsmæssige resultat eller den skattepligtige indkomst.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

EGENKAPITALOPGØRELSE

Virksomhedskapital

I henhold til BEC's vedtægter skal alle medlemmer foretage kapitalindskud i moder-

virksomheden. Størrelsen af det samlede kapitalindskud reguleres af vedtægternes bestemmelser. Kapitalinskuddet indestår uden forrentning i modervirksomheden. Ved medlemskabets ophør tilbagebetales kapitalinskuddet. Dog står kapitalinskuddet som delvis sikkerhed for betaling af den vedtægtsbestemte udtrædelsesgodtgørelse.

Kapitalinskuddet er på den baggrund behandlet på linje med anden virksomhedskapital og praksis for andelselskaber. Kapitalinskuddet indgår dermed i egenkapitalen. Kapitalindskud fra nye medlemmer indregnes i takt med indbetaling af kapitalindskud, hvor kapitalindskud fra udtrædende medlemmer reklassificeres på udtrædelsestidspunktet. Reklassifikationen afspejler mod regningen mellem kapitalindskud og udtrædelsesgodtgørelse.

Øvrige reserver

Øvrige reserver omfatter medlemmernes indskud ud over kapitalindskud, som henstår til medlemmets eventuelle udtræden, men aftalt på vilkår som øvrigt overført overskud. Reserve for udviklingsomkostninger Reserve for udviklingsomkostninger svarer til de aktiverede udviklingsomkostninger reguleret med foretagne af- og nedskrivninger.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbage-diskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

PÅTEGNINGER

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 for BEC Financial Technologies a.m.b.a..

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 05-04-2024



DIREKTION

Jesper Nielsen
Adm. direktør

Lars Malmberg
Direktør

Jesper Jakob Reimann Andersen
Direktør

BESTYRELSE

David Hellemann
Formand

Jacob Bjørn Holm

Simon Sinding Jørgensen

John Lundsgaard
Næstformand

Jan Pedersen

Charlotte Skovgaard

Martin Birkmose Kviesgaard

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i BEC Financial Technologies a.m.b.a.

KONKLUSION

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for BEC Financial Technologies a.m.b.a. for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

LEDELSENS ANSVAR FOR KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF KONCERNREGNSKABET OG ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandling som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 05.04.2024

DELOITTE

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Lars Kronow

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne19708





BEC Financial Technologies a.m.b.a.

Havsteensvej 4, 4000 Roskilde

www.bec.dk | bec@bec.dk

46 38 24 00

CVR-nr.: 13 08 88 10

-  [Karriere i BEC](#)
-  [Nyheder om BEC](#)
-  [BEC på LinkedIn](#)
-  [BEC Poland på LinkedIn](#)

