

## **BEC – Code of Conduct**

- Ordentlighed er en grundlæggende værdi for BEC

### **Formål**

En Code of Conduct handler om værdier og etiske retningslinjer – kort sagt ordentlighed. Den danner rammen for måden, vi går på arbejde på i BEC og agerer over for vores omverden, herunder vores kunder, leverandører og myndigheder. BEC's Code of Conduct skal udledes af alle BEC'ere i dagligdagen. Det er derfor vigtigt for BEC, at vores kultur og Code of Conduct stemmer overens.

Vores Code of Conduct er understøttet af en række politikker. Politikkerne er ikke udtømmende, men bidrager til, at hele BEC formår at løfte ordentligheden sammen, så vi når vores fælles ambitioner og mål.

Medarbejderne er BEC's væsentligste aktiv. Den enkelte medarbejder er vigtig for BEC, og medarbejdere tilsammen danner grundlaget for, at BEC kan levere gode forretningsmæssige resultater. Alle i BEC har ansvar for at udleve BEC's ordentlighed. Lederen er ansvarlig for at vurdere, om mere detaljerede rammer er nødvendige i netop deres afdeling.

September 2015



Adm. direktør  
Kurt Nørrisgaard

### **Sikkerhed og fortrolighed**

Alle BEC'ere holder sig orienteret om de gældende regler i BEC's sikkerhedspolitik. Arbejdet med sikkerhed indgår i de daglige arbejdsrutiner, så det ønskede sikkerhedsniveau opnås. BEC's ledere holder BEC's styregruppe Sikkerhed orienteret om sikkerhedsmæssige forhold og forelægger sikkerhedsmæssige risikoområder for styregruppen.

BEC beskytter fortrolige oplysninger, uanset om oplysningerne fx kommer fra kunder, leverandører eller andre eksterne samarbejdspartnere eller fra andre afdelinger i BEC. Fortrolige oplysninger må ikke videregives til tredjemand uden ejerens samtykke.

### **Ligeværdighed**

I BEC spiller vi hinanden gode. Med det mener vi, at der både skal være respekt og forståelse for fællesskabet og for det enkelte menneske. Respekt og forståelse er fundamentet for gode dialoger i BEC, der fremelsker vores potentiale og udvikler os fagligt og personligt. Således accepterer BEC ikke diskrimination, herunder fx på grund af køn, etnisk baggrund, seksualitet, politisk observans, religion eller alder.

### **Personlig adfærd**

BEC forholder sig ikke til BEC'eres private forhold. Medarbejderne skal udvise respekt overfor kolleger og eksterne samarbejdspartnere. I sammenhænge, hvor det er kendt, at medarbejderne er ansat i BEC forventes medarbejderne at optræde ordentligt, så BEC's omdømme ikke skades.

### **Partnerskab med kunden**

Med afsæt i kundernes forretningsbehov tilbyder BEC sine kunder et it-partnerskab, der er loyalt overfor fællesskabet af kunder og overfor den enkelte kunde. BEC's partnerskab bygger på gennemskelig, nærværende og åben kommunikation, der bidrager til, at aftaler indgås på et gensidigt grundlag.

BEC'ere er nøglepersoner i kontakten til BEC's kunder, og BEC'ere har et særligt ansvar for at skabe det gode partnerskab.

### **Intern viden**

BEC'ere må ikke købe, sælge eller tilskynde til salg af værdipapirer baseret på intern viden. I den forbindelse videregiver BEC'ere heller ikke intern viden til nogen (inklusive kolleger), der ikke har et arbejdsbetinget behov for den interne viden, fx familiemedlemmer, samlever og bekendte.

BEC har detaljerede regler for insider-viden, som BEC'ere gør sig bekendt med. Derudover registrerer og klassificerer BEC regelmæssigt BEC'ere med intern viden.

### **Gaver og arrangementer**

I forbindelse med helt almindelige forretningsforhold, kan det ske, at kunder og leverandører tilbyder BEC's medarbejdere gaver, herunder deltagelse i arrangementer, som symbol på værdsættelsen af et godt samarbejde. BEC'ere udviser omtanke og modtager og giver kun gaver af symbolsk værdi. I den forbindelse har BEC en antikorrupsionspolitik, der sikrer fælles forståelse og håndtering af gaver.

**Corporate Social Responsibility (CSR)**

BEC har en CSR-politik, der tager afsæt i, at BEC er bevidst om, at BEC har og påtager sig et generelt samfundsmæssigt ansvar samt et ansvar over for en lang række interessenter, fx BEC's medarbejdere, kunder, ejere, samarbejdspartnere og lokalområderne. CSR-politikken henvender sig både til BEC's medarbejdere og BEC's interessenter, som kan orientere sig om BEC's politik for CSR.

For at integrere CSR i BEC's forretning har BEC tilsluttet sig FN's initiativ for private virksomheder og organisationer, Global Compact. Global Compact har til formål at fremme en bæredygtig udvikling af samfundet baseret på ti internationalt anerkendte principper inden for arbejdstager- og menneskerettigheder, miljø og antikorrupsion. Global Compact fungerer som en overordnet ramme for og inspirationskilde til BEC's CSR-arbejde.

BEC ønsker at medvirke til at skabe sociale og miljømæssige forbedringer hos sine leverandører. Derfor forventer BEC, at leverandørerne lever op til national lovgivning og internationalt anerkendte standarder og konventioner, når det gælder etiske, miljømæssige og sociale forhold. BEC opfordrer endvidere sine væsentlige leverandører til også at tilslutte sig FN's Global Compact.

**Myndigheder**

BEC er underlagt tilsyn af en række myndigheder, herunder Finanstilsynet. BEC bestræber sig altid på at opretholde en god samarbejdsrelation.