

Årsberetning 2005

BEC

Havsteensvej 4
4000 Roskilde

Tlf. 46 38 24 00
Fax 46 36 77 81
www.bec.dk
bec@bec.dk

CVR-nr. 13 08 88 10

Bestyrelse

Adm. direktør Knud Christensen, formand
Adm. direktør Preben Knudsgaard, næstformand
Adm. direktør Niels Valentin Hansen
Bankdirektør Bruno Riis-Nielsen
Adm. direktør Claus Schroll
Bankdirektør Poul Erik Leth
Adm. direktør Anders Bouvin

Direktion

Adm. direktør Leo Svendsen
Direktør Kurt Nørrisgaard

Revision

Deloitte Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Indhold

- 4** Overblik
- 7** BEC's forretningsområder
- 10** BEC udvikler
- 13** BEC udvikles
- 16** Årsregnskab 2005

Overblik

Kravene og forventningerne fra BEC's medlemmer og kunder ændres hele tiden, og det samme gør det marked, vi befinder os i – især inden for forsikring og pension. Det er en gunstig og spændende periode for BEC, hvor vi som virksomhed er i en god position.

2005 har været et usædvanligt godt år for BEC. Ikke mindst fordi de finansielle virksomheder har det godt og øger deres anvendelse af it.

BEC's forretningsstrategi er målrettet den finansielle sektor og i særdeleshed pengeinstitutter, realkredit, investering samt pension og forsikring. BEC følger den aftalte strategi, hvor såvel det forretningsmæssige som det økonomiske forløber som forventet.

Vi fokuserer på de forretningsområder, der er inden for vores kernekompetencer. I vores arbejde med at fokusere og styrke forretningen har vi som en del af strategien foretaget opkøb af softwarehuset ALOC, der udvikler og supporterer systemer til handel med og styring af finansielle instrumenter samt frasolgt lønprodukterne Lønservice og Finansløn til Multidata.

Vi oplever ligeledes de positive effekter af vores strategiske dispositioner – fx inden for pensionsområdet, hvor BEC Pension A/S (ejet af pensionskasser og BEC) blev etableret i november måned 2005. Den første store opgave bliver at udvikle et pensionsadministrativt system, som kan understøtte de centrale kundevendte opgaver, der findes i danske pensionskasser og -selskaber.

Gennem en periode har BEC arbejdet koncentreret for at blive valgt som leverandør til udvikling af en ny portal for PensionsInfo. Vi har netop i marts måned 2006 fået opgaven, der indebærer udvikling og efterfølgende drift af løsningen. PensionsInfo samler alle pensionsoplysninger, som findes om den enkelte borger i Danmark. Dvs. oplysninger fra pensionsinstitutter, ATP m.v. samt fra pengeinstitutter.

BEC oplever mange henvendelser fra nye kunder, der ønsker at anvende BEC's systemer og ydelser. Vi har således etableret nye kundeforhold og udvidet vores forretningsomfang med vores nuværende kunder, der gradvist øger brugen af vores produkter.

Vi har styrket vores rådgivningsområde til finansielle virksomheder gennem kundeteams og ved at fokusere på at udbygge vores service- og rådgivningsydelser. Især assistance med implementering af et nyt forretningsområde eller et nyt system er med til at sikre kundernes effekt af investeringer i it.

Resultaterne i 2005 lever op til vores overordnede mål om at levere it-løsninger af høj kvalitet og med en sikker og stabil drift.

Overblik

Økonomi

Økonomisk set blev 2005 et godt år. Driftsindtægterne steg kraftigt som følge af øget brug af BEC's systemer, og der har været stor efterspørgsel efter individuelle udviklingsopgaver. Økonomien blev endvidere kraftigt påvirket af en række særlige større dispositioner, herunder salget af et forretningsområde, købet af ALOC A/S og etableringen af BEC Pension A/S.

Omsætningen steg med 63,8 mio. kr. til 680,3 mio. kr. svarende til en stigning på 10,3 procent. Årets resultat efter skat blev 77,6 mio. kr., og egenkapitalen udgør nu 522,8 mio. kr., hvilket er 75,1 procent af aktiverne.

Der forventes et fortsat stigende aktivitetsniveau i 2006. Det vil være tilfældet for såvel udvikling som drift.

Systemrevision og tilsyn

Revisionsudvalget og systemrevisionschefen fremlagde resultaterne af årets udførte systemrevisionsarbejde på et møde den 5. december 2005 for vores kunders eksterne og interne revisorer, og der er den 5. januar 2006 afgivet erklæringer om, at den samlede system-, data- og driftssikkerhed hos BEC i perioden 1. januar - 25. november 2005 har været på et tilfredsstillende niveau, samt at den samlede system-, data- og driftssikkerhed i perioden 25. november - 31. december 2005 har været på et tidssvarende og meget tilfredsstillende niveau.

Perioden med tilfredsstillende niveau skyldes en uhensigtsmæssighed i det system, der anvendes i forbindelse med den daglige driftsafvikling. Der har ikke været konstateret problemer i den anledning.

Udvikling i Polen

BEC's kunder har travlt. Det bevirker tilgang af nye opgaver til BEC. Vi ønsker at løse opgaverne, når kunderne har behovet.

Vi supplerer derfor vores egen udviklingskapacitet med brug af konsulenter i nødvendigt omfang. For at få flere tangenter at spille på etablerede BEC i 2005 et udviklingskontor i Polen. Vi startede ud med to projekter, en dansk leder og fire polske ansatte.

Nu har erfaringerne fra Polen vist os, at det giver god mening også at benytte denne mulighed.

De komplekse udviklingsopgaver løser vi selv, og vi er opmærksomme på polakkernes manglende danske branchekendskab, den geografiske afstand og de sproglige barrierer. Men erfaringerne med konverteringer af brugergrænseflade og udfasning af databaseteknologi har vist sig så gode, at vi har besluttet at placere flere opgaver i Polen og øge bemanningen på kontoret i Warszawa.

Overblik

5 års hovedtal

Mio. kr.	2001	2002	2003	2004	2005
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	551,5	580,3	594,5	616,5	680,3
Omkostninger	556,7	592,6	596,3	622,9	684,6
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0,0	0,0	0,0	0,0	5,9
Driftsresultat	-5,2	-12,3	-1,8	-6,4	1,6
Andre indtægter	9,6	25,2	0,0	2,5	90,8
Finansielle poster	2,1	3,4	3,4	4,2	5,5
Resultat før skat	6,5	16,3	1,6	0,3	97,9
Skat	0,0	0,9	0,0	0,2	20,3
Resultat	6,5	15,4	1,6	0,1	77,6
Balance					
Anlægsaktiver	275,5	255,5	230,5	201,0	283,3
Omsætningsaktiver	216,5	266,8	318,9	392,1	412,7
Aktiver i alt	492,0	522,3	549,4	593,1	696,0
Egenkapital	355,5	394,7	422,7	435,3	522,8
Gæld og udskudt skat	136,5	127,6	126,7	157,8	173,2
Passiver i alt	492,0	522,3	549,4	593,1	696,0
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	554	565	561	574	586

BEC's forretningsområder

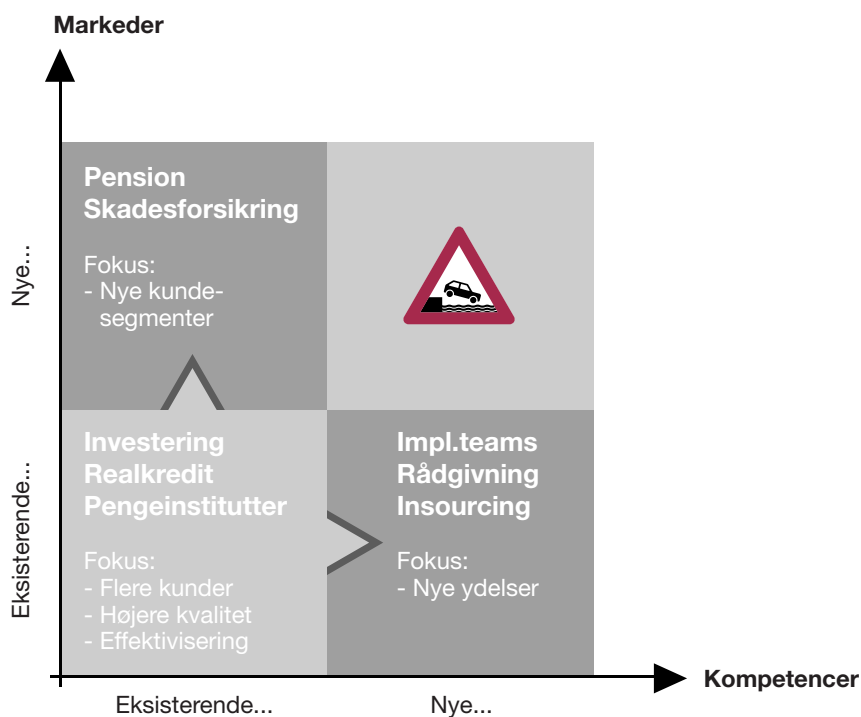
BEC er grundlagt som en fælles datacentral for vores ejere og har gennem årene udviklet sig til en stærk og konkurrencedygtig it-virksomhed. Væksten ved nye medlemmer og servicekunder er blevet brugt til at konsolidere BEC og til at udvide forretningen og it-systemerne. Vi har fokus på BEC's forretningsstrategi, som er målrettet den finansielle sektor og i særdeleshed pengeinstitutter, realkredit, investering samt pension og forsikring.

I dag arbejder vi ud fra en forretningsstrategi om, at vores kunder altid skal have det bedste enten direkte fra BEC, via vores datterselskaber eller tilvejebragt af BEC fra underleverandører. BEC skal have fokus på at være de bedste til udvikling og drift af forretningskritiske it-systemer til finansielle virksomheder.

BEC er i en rigtig god position med den valgte forretningsstrategi. Vi tror på fremtiden og på dét, at differentiere sig fra konkurrenterne kan være med til, at vi vinder markedsandele og fortsat styrker forretningsgrundlaget.

Især opkøbet af ALOC har for alvor markeret BEC's position, men også etableringen af BEC Pension A/S og tilgangen af kunder inden for pension og forsikring viser, at BEC's satsning inden for den danske finansielle sektor realiseres.

BEC vil differentiere sig ved fortsat at være full-service, ved at satse yderligere på forretningsforståelse og rådgivning og ved at bruge fællesskabets systemer og tekniske platforme til at tiltrække nye kunder.



BEC's forretningsområder

Konstruktivt samarbejde

På BEC møder vi vores kunder i et åbent og konstruktivt samarbejde med henblik på at styrke den fælles udvikling af systemer til attraktive priser.

I dette samarbejde er det væsentligt at opnå enighed om, hvor systemer og processer kan ensrettes, og hvor der er behov for at have fleksible løsninger.

Vi gør os derfor klart, på hvilke områder udvikling af systemer skal tilpasse sig kundernes differentiering og deres unikke behov, samt på hvilke områder den enkelte virksomheds organisation må tilpasse sig for at anvende en løsning optimalt.

Strategien er at sikre flest mulige fællesskabsløsninger og levere dem bedst og billigst og især uden unødigt indhold til såvel medlemsbanker som servicekunder. Fællesskabsløsninger billiggøres, når flest mulige kan være i samme standardiserede løsning på niveau med konkurrenterne.

BEC servicerer og løser opgaver individuelt for de af vores kunder, der har helt særlige udviklingsbehov.

BEC Pension A/S blev etableret i november 2005

I vores forretningsstrategi har vi som mål at få etableret BEC som it-leverandør til virksomheder inden for pension og forsikring. I det seneste års tid har vi fået fodfæste, hvor flere pensionskasser og forsikringsselskaber har valgt at blive kunde på BEC for at gøre brug af vores produkter og driftsydelser.

Den 25. november 2005 blev BEC's datterselskab, BEC Pension A/S, etableret. Stifterne er syv pensionskasser og -selskaber samt BEC. En konstruktion, der på mange måder ligner den, vi har med de 74 pengeinstitutter, der i dag udgør ejerkredsen af BEC.

Vi har påbegyndt det udviklingsarbejde, der i første omgang skal resultere i et pensionsadministrativt system, som kan understøtte de centrale kundevendte opgaver, der findes i danske pensionskasser og -selskaber.

BEC's forretningsområder

ALOC – Finansielt overblik i verdensklasse

Den 1. juni 2005 købte BEC softwarehuset ALOC, der gennem 20 år har arbejdet med at udvikle og supportere finansielle systemer til handel med og styring af finansielle instrumenter.

BEC har med købet af ALOC sikret, at vi er på forkant med kundernes ønsker og behov vedrørende systemer til børshandel og porteføljestyling. ALOC videreføres på alle områder som et selvstændigt datterselskab til BEC, idet vi ønsker at bevare ALOC's styrker og udvikle ALOC på rene markeds-mæssige vilkår.

I løbet af 2006 og 2007 vil ALOC's systemer erstatte BEC's tilsvarende systemer til børshandel og rapportering omkring porteføljefkast, performance m.m.

Det er ALOC's mission at styrke kundernes konkurrenceevne gennem udvikling af software til håndtering af finansielle instrumenter. ALOC arbejder således dedikeret og udelukkende med software til investeringsområdet. Stærke systemer skal give kunderne mulighed for at skabe finansielt overblik, idet komplicerede finansielle funktioner og beregninger pakkes ind i enkle grænseflader med automatiserede processer. Enkelhed giver overblik – overblik giver en konkurrencefordel for kunden.

ALOC har en markant markedsposition på det danske marked for portefølje-, handels- og treasury-løsninger. En position, der over det seneste år er blevet yderligere styrket i form af en øget kundetilgang på alle produkter. Mere end 130 kunder, herunder hovedparten af Danmarks største finansielle institutioner, anvender løsninger fra ALOC.

Samtidig vil ALOC de kommende to år produktudvikle løsninger til bl.a. markedsrisiko og balancestyring. ALOC's systemer vil desuden få et løft med forbedret grafisk positionsstyring, likviditetsstyring samt faciliteter til håndtering af strukturerede produkter, der vil nedbringe kunders time-to-market markant.

I 2005 har salget primært været rettet mod professionel grafisk kunderapportering, gældspleje og håndtering af derivater, investeringskreditter samt effektivisering via STP (straight-through-processing).

For at understøtte den rivende udvikling, som ALOC er inde i, øges antallet af medarbejdere i løbet af 2006 fra 70 til 90. ALOC har hovedkontor i Odense samt kontor i Århus og Oslo.

BEC udvikler

It er en betydelig konkurrenceparameter, hvor BEC gennem gode produkter, god service og attraktive priser medvirker til at give vores ejere og kunder teknologisk konkurrencekraft.

Bankernes filialer er stadig et omdrejningspunkt ved betjening af kunder og indrettes i højere grad til et sted, hvor kunderne kan få en personlig rådgivning om primært investering, pension og bolig.

Med de seneste års udvikling og de igangværende projekter opnås en større helhed i BEC's systemer, så de naturligt og automatisk understøtter rådgiverne, for at de bedre kan koncentrere sig om selve salget og have overblik over kunder med størst indtjeningsmæssigt potentiale.

Den fortsatte stigning i antallet af bankkunder, der bruger Webbank, viser, at selvbetjening via internettet er en betydende kanal på lige fod med filialerne. Mange kunder klarer således selv de mest almindelige bankforretninger og bruger primært filialerne, når de har brug for decideret finansiel rådgivning.

Der er ca. 470.000 Webbank-kunder, som gennemfører over 2,3 mio. overførsler om måneden, og den udbredte anvendelse udgør mere end halvdelen af alle online-transaktioner på BEC's centrale anlæg. Kontinuerlig udvikling af Webbank sikrer, at løsningen er på niveau med markedet, er nem at bruge og indeholder den funktionalitet, som kunderne efterspørger.

320 medarbejdere i BEC's udviklingsområde har i årets løb løst ca. 200 projekter og opgaver for vores ejere og øvrige kunder. De fleste blev afsluttet i 2005 og resten i begyndelsen af 2006. Blandt de områder, der har haft særlig bevågenhed kan fx nævnes: salgsstyring, kunderådgivning, investeringsrådgivning, pensionsrådgivning, styring og regnskab samt udrulning af IP-telefoni.

IP-telefoni og IPCC

BEC blev i efteråret 2004 leverandør af telefoni til medlemsbankerne og har pr. marts måned 2006 installeret ca. 4.100 IP-telefoner hos banker og BEC. Den samlede installation udgør ca. 6.000 telefoner og gennemføres frem til primo 2007.

Indførelse af IP-telefoni betyder, at nettet mellem kunde og BEC udnyttes til såvel data som telefoni samt mulighed for at skabe integration til BEC's systemer.

Vi har ligeledes implementeret et IP-telefoni-baseret Contact Center (IPCC) hos den første kunde. Løsningen anvendes af ca. 300 brugere og vil udgøre fundamentet for den løsning, som bankerne senere i 2006 vil blive tilbudt.

De forretningsmæssige gevinster ved at indføre IP Contact Center er at sikre en ensartet og kundevenlig betjening samt at give mulighed for en mere fokuseret salgsindsats og udnyttelse af ressourcer.

Investeringsområdet får et løft

Investeringsområdet er et af bankernes væsentligste indtjeningsområder bl.a. ud fra potentialet i de mange pensionsopsparinger. Samtidig øges kravene til bankens rådgivningskompetence og dokumentation af rådgivningen.

BEC tilbyder i dag systemer til handel med værdipapirer, valuta og finansielle instrumenter; og vi har systemer til formueforvaltning og administration af depoter. Men hvis bankerne skal bevare konkurrencekraften på områderne handel, depot, formueforvaltning, investering og risikostyring, er det nødvendigt med en omfattende indsats på området.

Vi har valgt at give hele området et løft, hvilket vi realiserer dels gennem købet af ALOC dels gennem en modernisering af BEC's systemer.

Vi har således planlagt gennemgribende forbedringer af vores systemkompleks til investeringsområdet, som sammen med videreudvikling af faciliteterne til investeringsrådgivning, ALOC's portefølje-, handels- og treasury-løsninger samt ALOC's kommende produktudvikling af bl.a. markedsrisiko og balancestyling vil give bankerne et væsentligt løft på området.

Blandt de nye faciliteter, vi har leveret i 2005, kan nævnes:

- afdækning af en kundes investeringsprofil i henhold til god skik, dertilhørende risikotest samt mulighed for at dokumentere afdækningen i en skriftlig aftale.
- rådgivning og opfølgning på baggrund af modelporteføljer, hvor bankerne opnår et bedre overblik over deres "univers" til investeringsrådgivning, og gør det mere effektivt at vedligeholde investeringsstrategierne.
- automatisk rebalancering af investeringsaftaler og afsendelse af handler til fondssystemet i en samlet arbejdsgang.

Implementeringshjælp – fx til salgsstyring

I en travl hverdag sker det, at vores kunder ikke får de fulde gevinster af den it, vi tilbyder. Der er derfor efterspørgsel på assistance ved implementering af nye faciliteter og systemer. BEC tilbyder bl.a. denne hjælp via et "Implementeringsteam". Teamet kan videregive summen af alle de erfaringer, de har fra lignende projekter. De kan fx medvirke ved rådgivning, projektledelse, uddannelse og nødvendige registreringer i systemerne.

Flere banker har inviteret et par konsulenter fra BEC til en snak for at finde områder, hvor noget kan gøres endnu bedre. Mange har bl.a. ved at tage system Salgsstyring i brug, hurtigt og billigt, kunnet hente gevinster hjem.

BEC udvikler

Nyt system til lånesag

BEC bestræber sig hele tiden på, at rådgiveren har en sammenhængende arbejdsplads i hverdagen.

Med det kommende nye system til lånesag vil de fleste af de systemer og funktioner, en rådgiver typisk anvender, være omlagt til en mere brugervenlig, effektiv og ensartet arbejdsplads. Dette skal ses i kombination med de nye faciliteter og løsninger til at understøtte selve rådgivningen af bankkunder og salg af bankens produkter.

Vi har intensiveret udviklingen på området, og det nye lånesagssystem vil, ud over at understøtte den nuværende funktionalitet i behandlingen af lånesager, også tilføre et procesunderstøttet forløb for den enkelte lånesag. Rådgiverne vil opleve en nemmere og mere ensartet tilgang til håndtering af lånesager.

Procesorienteret udvikling

Bankernes arbejdsprocesser er mange gange forskellige og kan i mange tilfælde optimeres.

For at sikre en fælles forståelse af og rette fokus på bankernes forretningsområder har vi i 2005 samarbejdet med vores kunder ud fra betragtninger af forretningsprocesser med tilhørende behov for systemunderstøttelse.

At nye systemer fremover udvikles ud fra en procesorienteret indfaldsvinkel betyder, at BEC lægger processerne op og tilpasser systemerne således, at der opnås højere automatisering. Det vil altid være op til den enkelte kunde at implementere løsningerne efter egne organisatoriske principper.

Hjælp til it-sikkerhed

Ifølge Finanstilsynet skal alle finansielle virksomheder i Danmark have en sikkerhedspolitik, en risikovurdering samt en beredskabsplan. Med baggrund i den erfaring BEC har fra medlemsbankerne, har vi bl.a. hjulpet flere af vores nye pensionskunder med dette arbejde.

I praksis har BEC's sikkerhedsfunktion undervist og coachet flere pensionskassers it-ansvarlige. Undervejs fik de it-ansvarlige feedback på, hvor de kunne stramme sikkerhedspolitikken op. Da arbejdet var færdigt, stod pensionskasserne med hvert deres skræddersyede dokument for risikovurdering og en sikkerhedspolitik med tilhørende beredskabsplan.

BEC har udarbejdet en model for sikkerhedspolitik og risikovurdering, og vi hjælper gerne vores kunder – også på dette område.

BEC udvikles

At det går godt for it-huset BEC skyldes ikke mindst det meget tætte daglige fællesskab, vi har med vores medlemmer og servicekunder. Det er et fællesskab, der betyder, at vi hele tiden er opmærksomme på den finansielle sektors krav og forventninger til konkurrencedygtige it-løsninger.

BEC giver kunderne teknologisk konkurrencekraft. Det er det, vi blev sat i verden for i 1970, og det er det, vi hver dag siden har søgt at leve op til.

For vores ejere spiller it en stadig større rolle og har stor indflydelse på den konkurrencemæssige styrke på markedet.

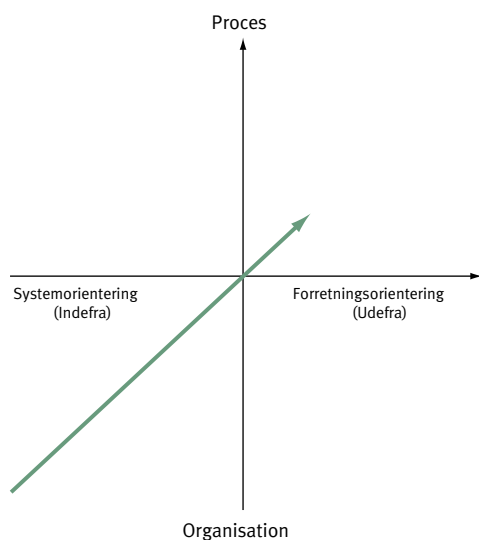
Derfor måler vi på BEC vores succes med kundernes alen. Hvis de har succes, har vi det også.

Forandringer hos vores kunder stiller store krav til BEC - krav til vores udbud af løsninger, vores måde at organisere os på og i det hele taget vores tilgang til markedet og kunderne.

Vi har således omlagt hele vores salgsorganisation til at være i stand til hurtigere at kunne reagere på skift i behov og krav fra kunderne. Salgsorganisationen er bygget op omkring en række teams med hver deres dedikerede kundefører, der trækker på kompetencer fra hele BEC's organisation.

Ændringer i markedet og de positive effekter af vores strategiske dispositioner inden for pensionsområdet har i første omgang resulteret i dannelsen af BEC Pension A/S. Vi har bevæget os ind i et område af den finansielle sektor, hvor vi ikke har kunnet agere så hjemmevant som hidtil, og derfor har vi opgraderet på såvel antallet af medarbejdere som på kompetencer. Det gør os i stand til at løfte opgaven til det niveau, som vores nye pensionskunder med rette forventer.

Hvis en virksomhed af BEC's størrelse skal kunne reagere på kundernes krav, så kræver det en evne til at lede og udføre projekter, der kan matche de bedste. Derfor har vi oprettet et projektledercenter. Centeret er bemanded med erfarne projektledere, der er garanter for projekternes succes på tværs af BEC.

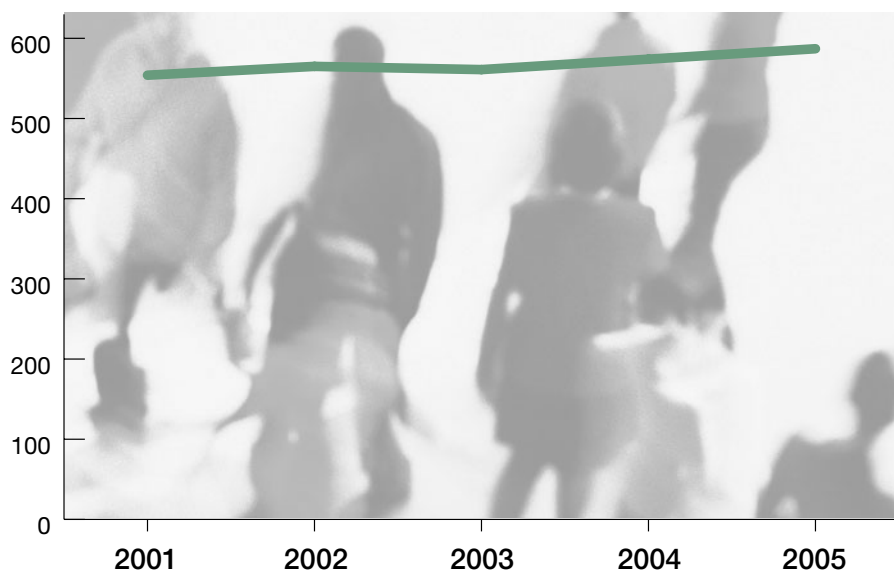


Fra	Til
BEC's behov	Kundens behov
System	Forretning
Leder	Ledelse
Organisation	Proces
Afdeling	Projekt
Silo	Helhed

BEC udvikles

Den øgede tilgang af nye udviklingsopgaver sammenholdt med en generelt stigende efterspørgsel på dygtige it-medarbejdere har skærpet konkurrencen om at få ansat de rigtige kompetencer. Vi har haft en større personaleomsætning i 2005 end tidligere år, men det er i stor udstrækning lykkedes for BEC at få ansat de rette medarbejdere. Alene i perioden fra oktober måned 2005 til udgangen af marts 2006 har vi ansat ca. 50 nye medarbejdere.

Det er altså ikke kun kundernes krav og forventninger, men i meget høj grad også intensiteten på BEC, der er steget i løbet af året. Det mønster vil forhåbentligt – og forventeligt – gentage sig i det kommende år. Det vil ikke ske som en revolution, men som en løbende forandring, der sikrer, at vi bevarer de mange gode egenskaber, der har skabt grundlaget for det BEC, vi har i dag. Egenskaber der gør, at både vi og vores kunder opfatter BEC som det fælles it-hus, der gør forskellen for finansielle virksomheder.



Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede i 2001-2005

BEC udvikles

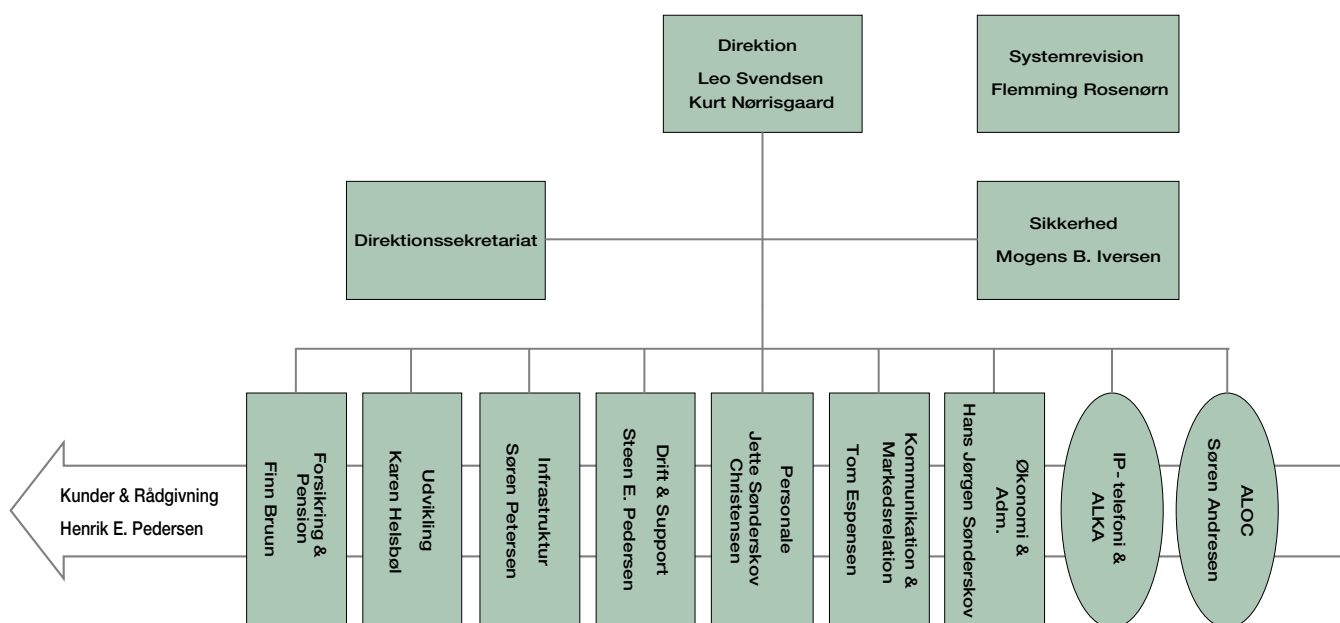
Fakta om BEC's medarbejdere

I 2005 var der gennemsnitligt ansat 586 medarbejdere (omregnet til fuldtidsansatte). Det er 12 flere end året før. Ultimo 2005 var vi 591 fuldtidsansatte fordelt med 80 procent i Roskilde og 20 procent i Herning. Dette tal er pr. 1. april 2006 steget til 600.

- Medarbejderfordelingen på kvinder og mænd var henholdsvis 33 og 67 procent. Af BEC's 58 ledere var 16 procent kvinder.
- Den gennemsnitlige anciennitet for BEC's medarbejdere er 10 år, og den gennemsnitlige alder er 43 år.

- Antallet af medarbejdere under 5 års anciennitet er 194.
- 65 medarbejdere arbejder på deltid. Det svarer til ca. 11 procent af det samlede antal ansatte. Af medarbejderne på deltid er 85 procent kvinder og 15 procent mænd.
- Ca. 63 procent af medarbejderne har mulighed for at koble sig op mod BEC's systemer via en hjemmearbejdsplads. Alle medarbejdere har i februar måned 2006 fået tilbud om betalt bredbåndsforbindelse (ADSL-forbindelse).
- Det gennemsnitlige sygefravær på BEC var i 2005 på 6 dage pr. medarbejder, hvilket svarer til en sygefraværsporcet på 2,3.

BEC's organisation



Økonomisk overblik

Omsætning

Omsætningen blev i 2005 i alt 680,3 mio. kr. Det er 63,8 mio. kr. højere end i 2004.

Fordeling på medlemmer og servicekunder fremgår af note 1 på side 24.

Fordelingen på medlemmer er påvirket af, at Århus Andelskasse og Spare- og Lånekassen i Vium er udtrådt som medlemmer samt at Vinderup Bank og Frørup Andelskasse er overgået til Foreningen af Mindre Pengeinstitutter i 2005.

Omkostninger

Omkostningerne blev i 2005 i alt 684,6 mio. kr. Det er 61,6 mio. kr. højere end i 2004.

Følgende forhold har påvirket omkostningsbilledet:

- Den indgåede kapacitetsaftale med CSC på mainframeområdet har fungeret efter hensigten, og de forventede besparelser er realiseret.
- Udviklingsprojekter har i større omfang medført ekstern assistance og licenser.
- Det gennemsnitlige antal medarbejdere, omregnet til heltid, steg fra 574 til 586. De samlede personaleomkostninger er steget med 20,4 mio. kr. Ultimo året var der 591 medarbejdere. Heraf var 320 beskæftiget med udvikling.
- Andre eksterne omkostninger er steget. Det skyldes primært en udvidelse af BEC's Center2, etablering og drift af pavilloner i Roskilde samt lokaler i Polen.

Andre indtægter og renter

Der er opkrævet 1,3 mio. kr. i udtrædelsesafgift fra et medlem samt erstatning fra TDC som følge af for meget opkrævet afgift for særlige fastnetsforbindelser i 1997-1998.

Finansielle poster består primært af renteafkast fra placeringer i medlemsbankerne.

Skat

Skatten for året andrager 20,3 mio. kr. Heraf udgør optagelse af udskudt skat 6,7 mio. kr.

BEC, ALOC A/S og BEC Pension A/S er sambeskattet i ejerperioden.

Årets resultat

Det samlede resultat blev 77,6 mio. kr.

Anlægs- og omsætningsaktiver

Materielle anlægsaktiver er reduceret som følge af investeringer på 16,7 mio. kr. og afskrivninger på 24,0 mio. kr.

Finansielle anlægsaktiver er øget som følge af køb af alle aktier i ALOC A/S og indskud i det nystiftede BEC Pension A/S svarende til en ejerandel på 55 procent.

Omsætningsaktiver er øget. Stigningen skyldes primært udlån til ALOC A/S og øgede tilgodehavender fra salg.

Likvide beholdninger er 206,3 mio. kr., hvilket er stort set uændret fra ultimo 2004.

Gæld og egenkapital

Gælden er øget. Det skyldes primært stigning i skyldig skat. BEC har ingen langfristet gæld, bortset fra hensættelsen til udskudt skat.

Egenkapitalen er øget med 87,4 mio. kr. til 522,8 mio. kr. Det skyldes, ud over årets resultat, kapitalindskud fra medlemmer samt i begrænset udstrækning tilbagebetaling af indskud, som følge af udtrædelser.

Forventningerne til 2006

Der forventes et fortsat stigende aktivitetsniveau i 2006. Det vil være tilfældet for både udvikling og drift. Det stigende aktivitetsniveau medfører ansættelse af flere medarbejdere. Såvel omsætningen som omkostninger forventes i 2006 at stige som følge af det øgede aktivitetsniveau.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med lovgivningens krav til regnskabsaflæggelse. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år, dog er der i 2005 hensat til udskudt skat.

Ledelsen har valgt at undlade at udarbejde koncernregnskab.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde foreningen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når foreningen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der forekommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta er i årets løb omregnet til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens kurs. Forskelle mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Resultatopgørelsen

Omsætning

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Andre driftsindtægter omfatter indtægter fra BEC's servicesystemer, som tilbydes bankernes kunder. Heri modregnes omkostninger til administration, som betales til bankerne. Viderefakturering indgår ligeledes med et nettobeløb.

Periodiseret omsætning indregnes i indtægter i takt med, at produktionen udføres, således at nettoindtægten svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde.

Årsregnskab 2005

Omkostninger

Produktionsomkostninger omfatter serviceaftaler, licenser & programprodukter, datakommunikation, gennemstillingsafgifter og afskrivninger på udstyr mv.

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, pensioner samt sociale omkostninger mv. til foreningens personale.

Andre eksterne omkostninger omfatter konsulenter, drift af ejendomme, kontoromkostninger, møde-, rejse- og repræsentationsomkostninger samt omkostninger til advokat og revisorer.

Andre indtægter

Andre indtægter omfatter indtægter fra salg af forretningsområder og systemer samt ind- og udtrædelsesgodtgørelser mv.

Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -udgifter, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer samt tillæg og godtgørelse under a conto skatteordningen.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt a conto skat.

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af eventuelle fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen.

Foreningen er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske skat fordeles mellem de sambeskattede danske enheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, indretning af lejede lokaler og tekniske anlæg og driftsmateriel måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi eller afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

▪ Bygninger	40 år
▪ Bygningsinstallationer	25 år
▪ Særlige installationer	10 år
▪ Indretning af lejede lokaler	5 år
▪ Tekniske anlæg og maskiner	indtil 5 år
▪ Driftsmidler og inventar	indtil 5 år

Aktiver, med en kostpris under 25 tkr. pr. enhed, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen på anskaffelsestidspunktet. Pc-arbejdspladser måles og optages til kostpris uanset anskaffelsespris.

Årsregnskab 2005

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen sammen med af- og nedskrivninger.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes til kostpris med tillæg af anskaffelsesomkostninger.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder måles ved første indregning til kostprisen. Foreningens andel af virksomhedernes resultat efter skat indregnes i resultatopgørelsen. Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Der foretages løbende vurdering af behovet for nedskrivning af kapitalandelens værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter

Forudbetalinger indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Forudbetalinger måles til nominel værdi.

Periodiseret omsætning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på de enkelte opgaver. Det indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af, om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet efter skat reguleret for afskrivninger samt ændringer i driftskapital.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i foreningens kapitalindskud samt mellemværender med tilknyttede virksomheder.

Likvider omfatter likvide beholdninger og indlån i pengeinstitutter.

Årsregnskab 2005

Resultatopgørelse

(kr. 1.000)

	Note	2005	2004
Nettoomsætning		680.274	616.511
Nettoomsætning	1	680.274	616.511
Produktion		252.580	221.834
Personale	2	346.928	326.534
Andre eksterne omkostninger		61.075	51.320
Afskrivninger	3	23.982	23.230
Omkostninger i alt		684.565	622.918
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		5.895	0
Driftsresultat		1.604	-6.407
Andre indtægter		90.748	2.475
Finansielle poster	4	5.517	4.228
Resultat før skat		97.869	296
Skat	5	20.308	242
Årets resultat		77.561	54
RESULTATDISPONERING			
Forslag til resultatdisponering			
Overført resultat		77.561	54
		77.561	54

Årsregnskab 2005

Balance pr. 31. december 2005

(kr. 1.000)

	Note	2005	2004
Grunde og bygninger m.v.		173.949	177.607
Tekniske anlæg og driftsmateriel		19.814	23.446
Materielle anlægsaktiver		193.763	201.053
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		89.510	0
Finansielle anlægsaktiver		89.510	0
Anlægsaktiver		283.273	201.053
Varebeholdninger		1.548	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		106.710	93.906
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		16.304	0
Periodeafgrænsningsposter		81.785	92.123
Tilgodehavender		204.799	186.029
Likvide beholdninger		206.347	206.057
Omsætningsaktiver		412.694	392.086
AKTIVER		695.967	593.139
Kapitalindskud		393.635	383.757
Overført resultat		129.140	51.579
Egenkapital		522.775	435.336
Udskudte skatteforpligtelser		6.700	0
Hensatte forpligtelser		6.700	0
Leverandørgæld		48.572	45.407
Anden gæld		117.920	112.396
Kortfristet gældsforpligtelser		166.492	157.803
PASSIVER		695.967	593.139

Årsregnskab 2005

Egenkapitalopgørelse

(kr. 1.000)

	Kapitalindskud	Overført resultat	I alt
Egenkapital 01.01.2005	383.757	51.579	435.336
Tilgang	10.130	0	10.130
Afgang	-252	0	-252
Årets resultat	0	77.561	77.561
Egenkapital 31.12.2005	393.635	129.140	522.775

Årsregnskab 2005

Pengestrømsopgørelse

(kr. 1.000)

	Note	2005	2004
Årets resultat		77.561	54
Afskrivninger	3	23.982	23.230
Ændring i driftskapital		11.375	-3.743
Pengestrømme vedrørende drift		112.918	19.541
Køb af tekniske anlæg og driftsmateriel mv.		-13.591	-17.880
Salg af tekniske anlæg og driftsmateriel mv.		272	26.401
Køb af grunde og bygninger mv.		-3.373	-2.334
Køb af finansielle anlægsaktiver		-89.510	0
Pengestrømme vedrørende investeringer		-106.202	6.187
Kapitalindskud		9.878	12.557
Tilgodehavender tilknyttede virksomheder		-16.304	0
Pengestrømme vedrørende finansiering		-6.426	12.557
Ændring i likvider		290	38.285
Likvider 01.01.2005		206.057	167.772
Likvider 31.12.2005		206.347	206.057

Årsregnskab 2005

Noter

(kr. 1.000)		2005	2004
Note			
1	Nettoomsætning		
	Medlemsbanker	440.337	377.511
	Servicekunder	236.779	221.448
	Andre driftsindtægter	3.158	17.552
	Nettoomsætning	680.274	616.511
2	Personale		
	Lønninger	287.137	274.100
	Pensioner	24.393	22.569
	Andre personale omkostninger	35.398	29.865
	I alt	346.928	326.534
	Gns. antal ansatte	586	574
3	Afskrivninger		
	Grunde og bygninger m.v.	4.202	6.579
	Tekniske anlæg og driftsmateriel	19.780	27.874
	Gevinst/tab ved salg af anlæg	-28	-11.223
	I alt	23.954	23.230
4	Finansielle poster		
	Renteindtægter m.v.	5.230	4.241
	Renteindtægter fra tilknyttede selskaber	307	0
	Renteudgifter m.v.	20	14
	I alt	5.517	4.228
5	Skat		
	Aktuel skat	13.608	242
	Ændring af udskudt skat	6.700	0
	I alt	20.308	242

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har behandlet og godkendt årsrapporten for 2005 for Foreningen Bankernes EDB Central. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med lovgivningens krav til regnskabsaflæggelse, og det er vores opfattelse, at det giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle stilling og resultat samt pengestrømme. Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 19. april 2006

Direktion

Leo Svendsen
Adm. direktør

Kurt Nørrisgaard

Bestyrelse

Knud Christensen
Formand

Preben Knudsgaard
Næstformand

Niels Valentin Hansen

Bruno Riis-Nielsen

Claus Schroll

Poul Erik Leth

Anders Bouvin

Revisionspåtegning

Til medlemmerne i Foreningen Bankernes EDB Central

Vi har revideret årsrapporten for Foreningen Bankernes EDB Central for regnskabsåret 2005, der aflægges i overensstemmelse med lovgivningens krav til regnskabsaflæggelse.

Foreningens ledelse har ansvaret for årsrapporten. Vores ansvar er på grundlag af vores revision at udtrykke en konklusion om årsrapporten.

Den udførte revision

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi tilrettelægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Revisionen omfatter stikprøvevis undersøgelse af information, der understøtter de i årsrapporten anførte beløb og oplysninger. Revisionen omfatter endvidere stillingtagen til den af ledelsen anvendte regnskabspraksis og til de væsentlige skøn, som ledelsen har udøvet, samt vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten. Det er vores opfattelse, at den udførte revision giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2005 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsperioden 01.01.-31.12.2005 i overensstemmelse med lovgivningens krav til regnskabsaflæggelsen.

København, den 19. april 2006

Deloitte
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Henrik Priskorn
statsautoriseret revisor

Mogens Holm Christensen
statsautoriseret revisor



